

**Stichting Lumens  
te Eindhoven**

**Jaarrapport 2025**

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**INHOUDSOPGAVE JAARRAPPORT 2025**

	<b>Pagina</b>
Bestuursverslag 2025	3
Jaarverslag 2025 Raad van Toezicht	21

**FINANCIEEL JAARVERSLAG**

Financiële positie	26
--------------------	----

**GECONSOLIDEERDE JAARREKENING STICHTING LUMENS**

Geconsolideerde balans per 31 december 2025	35
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2025	37
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2025	38
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	39
Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2025	45
Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening per 31 december 2025	51

**ENKELVOUDIGE JAARREKENING STICHTING LUMENS**

Enkelvoudige balans per 31 december 2025	59
Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2025	61
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	62
Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2025	63
Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening per 31 december 2025	70

**OVERIGE GEGEVENS**

Overige gegevens	73
------------------	----

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN <sup>2</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**



## Bestuursverslag Lumens 2025

### 1. Inleiding

2025 was een jaar waarin geopolitieke ontwikkelingen binnendruppelden in het leven van mensen en daarmee in het sociaal domein. Spanningen tussen landen en continenten namen en nemen toe. Landen tornen aan hun democratische principes. Oorlog in Europa is lang geleden, maar nu al een aantal jaren realiteit. En de beschermende schil van bondgenoten staat onder druk. Langzaam maar beseffen mensen in Nederland dat de comfortabele positie in Europa qua veiligheid en stabiliteit niet meer vanzelfsprekend is. De oproep van de overheid om noodpakketten in huis te halen, hebben de voorheen abstracte dreiging concreter gemaakt. Daardoor voelen mensen zich kwetsbaarder, en dat is zichtbaar en voelbaar in het sociaal werk.

Door het toegenomen gevoel van kwetsbaarheid wordt de behoefte aan saamhorigheid, verbinding en omzien naar elkaar steeds duidelijker. De kwetsbaarheid van individuen vraagt om een sterke sociale basis en om de handen ineen te slaan. Dit vertaalt zich in onze regio in samenwerking in grote netwerken. Vanuit de multi-helix gedachte slaan bedrijfsleven, onderwijs, gemeenten, welzijns- en zorgorganisaties de handen ineen. Als netwerkorganisatie binnen het sociaal domein zijn we gericht op deelname aan deze netwerken omdat je verbinding, saamhorigheid en sociale veerkracht alleen mét elkaar kunt bereiken. Dit hebben we in 2025 gedaan en we gaan hier in 2025 volop mee door.

Als het gaat om de interne organisatie kunnen we zeggen dat in 2025 het stof is gaan dalen. Dat zie je aan meer rust in de organisatie, verbeterde processen, cultuur van samenwerken en de terugloop van het ziekteverzuim. Het was een jaar van bestendiging en groei, elke dag een stapje verder.

Dit bestuursverslag 2025 bevat:

- §2 Algemene gegevens
- §3 Ontwikkelingen in 2025
- §4 Financiën
- §5 Strategische risico's en beheersing
- §6 Toekomst
- §7 Tot slot

### 2. Algemene gegevens

#### 2.1 Juridische entiteit

De organisatie Lumens is een zelfstandig rechtspersoon met de stichting als juridische entiteit en heeft de ANBI-status. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 17130412.

VOOR WAARBERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**



## 2.2 Doelstelling en diensten

Lumens is een brede welzijnsorganisatie die zich richt op het bevorderen van maatschappelijke en economische zelfstandigheid van mensen. De diensten van Lumens hebben één van de volgende maatschappelijke thema's als basis:

1. **Armoede en meedoen** (SRW, SHV, budgetcoaching, vroegsignalering etc.)
2. **Opvoeding en gezin** (pedagogische ondersteuning, Algemeen maatschappelijk werk, jeugdmaatschappelijk werk)
3. **Talentontwikkeling en jeugd** (jeugd en jongerenwerk, jongerencentra)
4. **Veilige omgeving en tolerantie** (exploitatie wijkcentra, EMP, ambulante jongerenwerk, NEST)

Daarnaast is Lumens actief in diverse projecten op het gebied van mentale gezondheid jeugd waaronder Eindje Verder en @Ease, collectivering van hulpverlening (groepstrainingen) en gespecialiseerde vormen van jeugdhulpverlening zoals Jong en Moeder of Go4it.

Lumens verbindt de diensten aan de diensten van netwerkpartners daar waar mogelijk en nodig.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



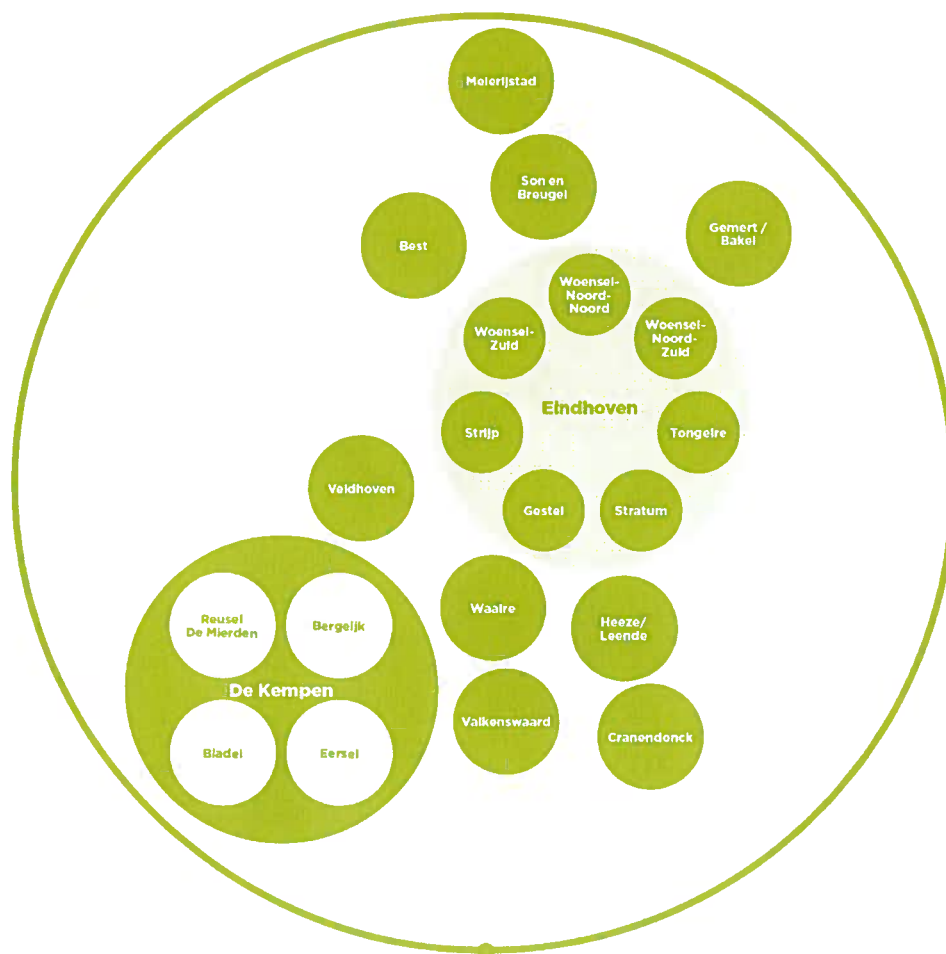
Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

## 2.3 Werkgebied van Lumens

In 2025 had Lumens opdrachten in onderstaande gemeenten.

### Gebieden



VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026

## 2.4 Organogram 2025

# Inwoners



**Manager  
Uitvoerende  
Teams**

- Expertiseteams en Gebiedsteams (Eindhoven)
- Regioteams (regiogemeenten)

**Manager  
Netwerk &  
Innovatie**

- Gebiedscoördinatoren
- Communicatie & Marketing
- Innovatie

**Manager  
Bedrijfsvoering**

- Financiën & control
- Facilitair & ICT
- Kwaliteit
- Administratieve ondersteuning
- Data-analyse
- HR
- Teamcoaching

**Bestuurder**

**Bestuurs-  
secretariaat**

**Concern  
controller**

**Inwoners-  
raad**

**Jongeren-  
panel**

**Klachten-  
commissie**

**Onder-  
nemingsraad**

**Raad van  
Toezicht**

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

## Toelichting organogram 2025:

### Cluster Uitvoerende Teams:

Dichtbij de inwoners en samenwerkingspartners werken we met expertiseteams in Eindhoven en Regioteams in omliggende gemeenten gebiedsgericht aan onze opdrachten. Expertises worden passend bij de vraag van inwoners ingezet in buurten en wijken, waarbij er integraal gewerkt wordt aan de vraagstukken die er in het betreffende gebied spelen. We werken met een thematische aanpak vanuit een gebiedsagenda.

In de regiogemeenten werken we met regioteams: medewerkers van Lumens participeren in sociale wijkteams van de gemeente, samen met professionals van andere organisaties.

De expertise- en regioteams worden ondersteund door het cluster Bedrijfsvoering en het cluster Netwerk & Innovatie.

Ieder team heeft een vaste schil: een gebiedscoördinator, een businesscontroller en een HR-functionaris.



**Cluster Bedrijfsvoering:** hierin zijn alle ondersteunende diensten gepositioneerd, zoals Finance en Control, Facilitair en ICT, Kwaliteit, Administratieve ondersteuning, Data-analyse, HR en Teamcoaching.

**Cluster Netwerk & Innovatie:** Gebiedscoördinatoren zijn verantwoordelijk voor de opdrachten in het werkgebied en het vormen van de gebiedsagenda samen met inwoners, netwerkpartners en uitvoerende teams. Daarnaast richt Netwerk & Innovatie zich op data-gestuurde doorontwikkeling van onze diensten, op basis van de informatie uit de gebiedsagenda's. Ook Innovatie en Communicatie vinden plaats vanuit dit cluster.

### Management

Het management bestaat uit de bestuurder, concercontroller, drie managers en de bestuurssecretaris.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026.



## 2.5 Dichtbij inwoners

Inwoners worden zoveel mogelijk dicht bij huis ondersteund door Lumens. Dat gebeurde in één van de zeven wijkcentra van Eindhoven en in één van de vijftien jongerencentra in Eindhoven, Best en Waalre. Daarnaast ontmoeten medewerkers van Lumens inwoners van Eindhoven op andere wijklocaties, op scholen en in hun directe leefomgeving. Daar zijn medewerkers laagdrempelig vindbaar aanwezig. Zij kennen de inwoners in de wijken en inwoners kennen hen.

Medewerkers in de 13 regiogemeenten maken deel uit van het sociaal wijkteam van die gemeente. Zij werken nauw samen met medewerkers van andere organisaties, vaak onder leiding van een coördinator. Medewerkers van een sociaal wijkteam zijn op centrale locaties in de gemeente aanwezig. Zij kennen inwoners in hun gemeente; inwoners kennen hen.

## 2.6 Missie en visie

Voor Lumens is het vanzelfsprekend dat ieder mens het liefst zelfstandig en in eigen regie functioneert en daarmee 'eigenaar' van het eigen leven is. Dit is hoe wij allemaal graag ons leven leiden. Dat is dan ook de basishouding waarmee we 24/7 voor inwoners klaarstaan. Er is aandacht voor de behoefte die een inwoner heeft en voor de dingen die wél goed gaan. De onderscheidende rol die Lumens heeft, is dat professionals en vrijwilligers van Lumens altijd oog en oor hebben voor de vraag achter de vraag en daarmee voor de context van de inwoner. Vanuit een signaleringsfunctie halen ze de (maatschappelijke) vragen op en leveren daarmee waardevolle input om het sociale beleid in gemeenten vanuit de behoefte van de inwoner te vertegenwoordigen. Ze handelen vanuit onze 4 kernwaarden **veerkrachtig, verbonden, vindingrijk en vertrouwen** en met een proactieve houding. Zij ontmoeten inwoners overal, on- en offline, en zijn dan gericht op mogelijkheden om daar waar nodig sociale samenhang te versterken. Ook concrete maatschappelijke vraagstukken zoals opvoeding, geld, relaties en inkomen worden vanuit talentontwikkeling en de kracht van sociale cohesie aangepakt, zodat er een duurzame, veerkrachtige en zelfredzame samenleving ontstaat waarin iedereen mee kan doen.



**Met elkaar bouwen aan een sociaal veerkrachtige samenleving.**

Onze missie is dan ook:

### **Met elkaar bouwen aan een sociaal veerkrachtige samenleving.**

Met sociale veerkracht bedoelen we:

- a) het vermogen van mensen en gemeenschappen om met veranderingen om te gaan en
- b) de toegang tot hulpbronnen die ze daarbij nodig hebben.
  - **Persoonlijke hulpbronnen:** het eigen 'kunnen', het zelf-organiserend vermogen.
  - **Sociale hulpbronnen:** sociale contacten en de mate van participatie in sociale netwerken.
  - **Omgevingshulpbronnen:** de directe leefomgeving, eigenschappen van een wijk zoals sociale cohesie en welvaart.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026.



Het vermogen van mensen is hierbij te onderscheiden in drie vormen:

- **Zelf redzaam:** de mate van regie over het eigen leven.
- **Samen redzaam:** de mate waarin men het sociale netwerk kan/wil inzetten.
- **Community redzaam:** de mate waarin (men verwacht dat) de directe omgeving een maatschappelijke opgave kan aanpakken.

In de doorontwikkeling van Lumens vatten we het zo samen:

### Het waarom van Lumens:

1. De samenleving wordt complexer
2. Steeds meer mensen hebben moeite om mee te komen
3. Ongelijkheid neemt toe, wat zorgt voor spanningen in de samenleving

#### Daarom:

- Werken we dicht bij de inwoners waarvoor we werken.
- Richten we ons op presentie en preventie.
- Stellen we lokale maatschappelijke vragen centraal.
- Werken we gebiedsgericht.
- Werken we samen met partners en informele netwerken.
- Bieden we onze professionals optimaal de ruimte om het juiste te doen.

#### Zo bouwen we samen aan sociale veerkracht

## 3. Ontwikkelingen in 2025

### 3.1 Externe ontwikkelingen – maatschappelijk

Zoals in de inleiding aangegeven hebben inwoners te maken met kwetsbaarheid vanuit geopolitieke ontwikkelingen. Ook de **landelijke politiek** is niet stabiel wat zijn weerslag heeft op lokale overheden. De middelen in de gemeentekas nemen af en zijn minder voorspelbaar. Gemeenten kiezen daarom voor toename van controle op uitgaven door het **inbesteden** van jeugdconsultanten/ jeugdmaatschappelijk werk. De gemeente wordt zelf uitvoerder. Lumens heeft door deze ontwikkeling in diverse regiogemeenten opdrachten verloren. Daarnaast maken gemeenten volop gebruik van **marktwerking** om kosten te reduceren. Dit veroorzaakt – zeker bij de huidige krimpende financiering – concurrentie tussen welzijnsorganisaties. Daar gaat – ook voor Lumens – veel energie in zitten (aanbestedingen) en zorgt voor discontinuïteit in de dienstverlening. Een dienst van de ene organisatie gaat naar de andere en soms vice versa. Concurrentie als gevolg van marktwerking staat haaks op de vraag van gemeenten om meer vanuit netwerken samen te werken, een gedachte die Lumens omarmt. Marktwerking zet druk op die samenwerking.

In onze regio is er sprake van een **schaalsprong**: er komen naar verwachting 60.000 – 70.000 mensen bij in de regio in de komende jaren. Mensen zien daardoor hun directe leefomgeving snel veranderen. Er komen meer culturen bij in de wijk en de woningmarkt komt nog meer onder druk te staan. Zowel voor nieuwkomers als voor mensen die al lang in de stad/wijk wonen, kan dit tot spanningen en onzekerheden leiden, binnen de eigen groep en tussen groepen. Hier ligt een taak en

VOOR WAARBERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstege accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**



ook een kans voor het sociaal werk. Daarom participeert Lumens in de netwerken die specifiek ingaan op de **sociale impact van de verstedelijking**. Lumens draagt bij aan de uitdaging van de stad en de regio waarin de vraag centraal staat: “Hoe zorg je dat je vanuit sociaal werk mensen voldoende ondersteunt om het proces van de schaalessprong op een goede manier aan te gaan met elkaar”. In 2025 heeft Lumens volop geïnvesteerd in deze netwerkontwikkelingen en zal dit in 2026 voortzetten.

### 3.2 Externe ontwikkelingen – financieel

De afgelopen jaren is sprake geweest van **krimp in het sociaal domein** door een achterblijvende indexatie van de (loon)kostenstijging. Dat betekent een gestage krimp van het voorzieningenniveau. Daarnaast zou in 2026 sprake zijn van het ravijnjaar: als gevolg hiervan zijn veel gemeenten kritischer geworden op inzet in het sociaal domein en zijn diverse gemeenten overgegaan tot inbesteden van jeugdconsulenten en jeugd maatschappelijk werk. Lumens heeft hiervan de gevolgen ondervonden door krimp van het werk in regiogemeenten. Het is niet de verwachting dat de komende jaren de financiële positie van lokale overheden zal verbeteren.

Om de financiële weerbaarheid te vergroten heeft Lumens in 2025 gekeken naar **alternatieve financieringsstromen**; dit is echter iets wat alle welzijnsorganisaties doen. Krimpende middelen en afname van arbeidskrachten vraagt om meer preventie en ontschotting van de verschillende domeinen die werkzaam zijn in de sociale basis. Er ligt een taak (en een kans) van alle organisaties om vanuit preventie bij te dragen aan een afname van de overbelasting van de eerste en tweedelijns zorg. De AZWA stimuleert om vanuit welzijn de handen ineen te slaan en positie in te nemen in de sociale basis, gericht op preventie. Ook deze beweging staat haaks op de consequenties van marktwerking, namelijk concurrentie. Het vergt veel zorgvuldig manoeuvreren om samen met andere welzijnsorganisaties samen te werken en tegelijkertijd de marktpositie in het oog te houden.

Vanuit financieel en maatschappelijk oogpunt wil Lumens het bedrijfsleven ook prikkelen om te investeren in welzijn, om zo ook bij te dragen aan een goed economisch klimaat. Daarom heeft Lumens de taak om de **meerwaarde van een veerkrachtige sociale basis** inzichtelijk te maken. Denk daarbij aan taalontwikkeling, vroegsignalering bij schuldenproblematiek, en ondersteuning bij bestaanszekerheid. Het netwerk Brainport voor Elkaar is daarbij een belangrijk samenwerkingsverband. Hier komen bedrijfsleven en het investeren in de sociale basis bij elkaar. Lumens merkt op dat het gaat om lange ontwikkeltrajecten, omdat alleen al de taal, (organisatie)cultuur, en verantwoordingsgewoontes van bedrijfsleven en publieke organisaties ver uiteen liggen.

Lumens heeft zich tot nu toe nog niet bewogen op het gebied van **ouderenzorg**. In 2025 heeft Lumens geïnvesteerd in onderzoek naar de mogelijkheden om jeugd- en jongerenwerk te verbinden aan het versterken van het sociale netwerk van ouderen. Dit is voor Lumens een stap naar voren in de richting van de inclusieve samenleving, waarmee we mogelijk ook andere financieringsstromen aanboren vanuit de Wet Langdurige Zorg. Bij deze ontwikkelingen zijn een ouderenorganisatie en WIJeindhoven betrokken.

Het volume aan opdrachten zal in 2026 vergelijkbaar zijn met het volume in 2025.

VOOR WAARBERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.



### 3.3 Interne ontwikkelingen

In het algemeen kunnen we zeggen dat in 2025 het stof is gaan dalen in de organisatie. Dat zie je aan meer rust in de organisatie, verbeterde processen, cultuur van samenwerken en de terugloop van het ziekteverzuim. Het was een jaar van bestendiging, elke dag een stapje verder.

In 2025 heeft Lumens na drie jaar **de Kanteling van de organisatie afgesloten**. Lumens is een organisatie die werkt met teams die met een minimum aan hiërarchische sturing hun optimale regelruimte kunnen benutten. Professionals in teams werken samen om flexibel te kunnen reageren op veranderende maatschappelijke vragen op buurt, wijk en gebiedsniveau. We hebben een organisatie die in staat is integraal antwoord te geven op vragen van inwoners, gebruik makend van alle diensten binnen Lumens. Dichtbij, toegankelijk, flexibel en gericht op collectivering. Nu de gemeente Eindhoven steeds gebiedsgericht en minder verkokerd gaat werken, sluiten de teams van Lumens hier naadloos op aan doordat zij al vanuit deze aanpak denken en handelen

Om de laatste fase van de doorontwikkeling goed te laten verlopen heeft een senior-manager in 2025 een Plan van Aanpak voor de **'Doorontwikkeling'** gemaakt en regie gevoerd op de uitvoering. Inmiddels hebben we -door inspanning van medewerkers én management- een organisatie die 'staat'. In deze laatste fase van de Kanteling en Doorontwikkeling heeft Lumens gekeken naar de taakverdeling op Managementniveau. De taken worden herijkt om integraliteit van de taken en verantwoordelijkheden te vergroten.

De organisatie is inmiddels door alle verbeteringen stabiel genoeg om **proactief in te spelen op kansen** in de markt. Nu er meer rust is in de organisatie is er ruimte gekomen om te denken aan groei van de organisatie, in werkgebied, doelgroep of uitbreiding van diensten.

Het veranderproces van de afgelopen jaren heeft veel **impact** gehad op **medewerkers**: het was vallen en opstaan en medewerkers hadden hier last van. We verwachten dat de medewerkerstevredenheid, nu nog niet naar wens, in 2026 zal toenemen nu de rust en stabiliteit terugkeert. Overigens is gebleken dat de medewerkerstevredenheid onder nieuwe medewerkers hoger is dan bij de medewerkers die al langer in dienst zijn.

### 3.4 Netwerkorganisatie

Op alle niveaus in de organisatie wordt er intensief en **veelvuldig samenwerkt met andere organisaties** in de sociale basis. Professionals hebben en nemen de ruimte om al dan niet geformaliseerde samenwerking aan te gaan ten behoeve van de opdracht, afgaand op de behoefte van inwoners. In de uitvoering weten mensen elkaar goed te vinden in het sociaal domein. Daarnaast werken we met opdrachtgevers nauw samen vanuit partnership.

Lumens participeert in alle **regionale en landelijke netwerken** die relevant zijn voor het sociaal domein. Lumens is lid van Brainport voor Elkaar, een belangrijke verbinding tussen het bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties, gemeenten en onderwijs. Via dit netwerk is de samenwerking tussen Lumens en Bright Cape tot stand gebracht. Samen met Bright Cape werkt Lumens aan een **impactmeting** van Welzijn op sociale veerkracht. Als eerste is de focus gelegd op schuldhulpverlening en vroegsignalering van schuldenproblematiek. De impact betreft niet alleen economische impact, maar ook sociaal maatschappelijke impact. De eerste resultaten zijn eind 2025 bekend geworden. Het proces wordt medio 2026 afgerond.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**



#### *Intensieve samenwerking met de gemeente Eindhoven*

In 2025 zou Lumens stoppen met de exploitatie van 7 wijkcentra in de gemeente Eindhoven, omdat de exploitatie niet kostendekkend was. De gemeente kon echter niet tijdig een andere exploitant vinden. Lumens heeft in nauwe samenwerking met de gemeente toegezegd de exploitatie in 2026 voort te zetten om de continuïteit voor inwoners wat betreft ontmoeting en activiteiten in de wijkcentra te waarborgen. Het heeft veel inspanning gekost om tijdens het proces van afbouw en sluiten toch een doorstart te maken. Dit is een voorbeeld van intensieve samenwerking met de gemeente Eindhoven, vanuit partnership. Met trots kunnen we zeggen dat de continuïteit voor inwoners geborgd is gebleven. In 2026 zal Lumens de gemeente ondersteunen om de ontmoetingsplekken naar eigen beheer van inwoners over te brengen, en daar waar dat niet lukt professionele ondersteuning te bieden.

#### *AZWA (aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord)*

Het AZWA wordt in onze regio uitgewerkt via het regioplan Eindhoven en de Kempen en het Regioplan Helmond en De Peel. Op regionaal niveau werken de welzijnsorganisaties samen om bij te dragen aan de transitie van zorg naar welzijn. Wat echter stagnerend werkt op de samenwerking van de welzijnsorganisaties is de concurrentiepositie die je ten opzichte van elkaar hebt. Anders gezegd: samenwerken gaat goed, totdat concreet werk verdeeld wordt vanuit de AZWA: alle welzijnsorganisaties azen op aanvullende opdrachten. Het is lastig de balans te zoeken tussen samenwerken om het sociaal domein sterk te maken en tegelijkertijd de concurrentiepositie niet uit het oog te verliezen.

#### Enkele grote **netwerken** waar Lumens in participeert:

- *Brainport voor Elkaar, gericht op Eindhoven en de omliggende gemeenten.*
- *Pact Woensel Zuid (Eindhoven).*
- *Fijn Kastelenplein, als onderdeel van de Verstedelijking van Eindhoven.*
- *Bibliotopen (Eindhoven).*
- *Samenwerking met ASML en PO en VO-scholen in Eindhoven – After School Community Club.*
- *Samenwerkingsverband Eindje Verder (penuerder) (GGZ – Huisartsen – Sociale Basis).*
- *AZWA Aanvullend Zorg en Welzijns Akkoord, (aanvulling op IZA, Integraal Zorg akkoord).*
  - *Regioplan Eindhoven en de Kempen (De Stap naar Gezonder.)*
  - *Regioplan Helmond en De Peel.*
- *Samenwerking tussen VVT (Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg) en Welzijn (Eindhoven).*
- *Samenwerking met Woningcorporaties op het gebied van Leefbaarheid en Veiligheid (Eindhoven en omgeving).*
- *Platform wonen Welzijn – Zorg in Gemert Bakel.*
- *Taalhuis in Gemert-Bakel.*
- *Focus op alle Jeugd (Veldhoven).*
- *De buurt als ecosysteem (Bergeijk).*
- *NEST – Gericht op huiselijk geweld 0-100.*
- *Regionale tafel mensenhandel en veiligheid.*
- *SOM – Strategische overleg mensenhandel.*
- *Innovations Insight Fontys ICT (Welzijns onderzoeksprojecten door ICT Fontys Studenten.)*
- *Professionele Werkplaats Maatschappelijke Impact (Fontys Hogeschool diverse opleidingen, het SUMMA College, werkveldpartners).*

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**



### 3.5 Deskundigheidsbevordering en Innovatie

In 2025 is **deskundigheidsbevordering** gericht geweest op:

- **Individuele vakbekwaamheid** gericht op de vereisten vanuit de werksoorten van de beroepsgroep (Jeugdmaatschappelijk Werk, NVVK-standaarden).
- **Samenwerkingsvaardigheden** zoals het geven van feedback, of het nemen van besluiten in een team.
- Het **transparant en overdraagbaar maken van de werkwijze** van Lumens. Er is een methodiekdag georganiseerd voor alle professionals over **Vinden Binden en Behouden** waar Lumens samen met Fontys Hogescholen interactief gewerkt heeft aan het zichtbaar maken van de USP van Lumens. Tijdens deze dag is input opgehaald om het **signalerende vermogen** van social workers te optimaliseren. Deze dag was een vervolg op de methodiekdag van 2024 met als thema de ABCD-methode, een basis voor het outreachende werk. Deskundigheidsbevordering zorgt voor bewust bekwame, sterke professionals, die de ambassadeurs van Lumens zijn in Eindhoven en de regio.

Wat betreft **innovatie** heeft het accent gelegen op het doorontwikkelen van bestaande dienstverlening. Teams hebben op basis van maatschappelijke vragen nieuwe ontwikkelingen in gang gezet, in verbinding met elkaars expertise en met anderen buiten de organisatie. Voorbeelden hiervan zijn:

- Het **collectiveren** van dienstverlening in de vorm van trainingen en groepsaanbod voor de regiogemeenten.
- **Programmalijn Mentale gezondheid voor jeugd**. In 2025 is alle aanbod van Lumens op het gebied van mentale gezondheid voor de jeugd samengebracht en gestroomlijnd in samenwerking met het SUMMA.
- De **Professionele Werkplaats Maatschappelijke Impact (PWMI)** is een samenwerking tussen verschillende opleidingen van Fontys Hogeschool, het SUMMA College, werkveldpartners en Lumens. In 2025 heeft het accent gelegen op de wisselwerking tussen onderwijs en de praktische uitvoering van het Welzijnswerk. Dit heeft geleid tot aanpassingen in het curriculum van de opleidingen. In 2026 gaat Lumens in de PWMI werken aan actuele thema's (waaronder **Veiligheid**) en inzet van thema-ambassadeurs. Daarnaast werkt Lumens in de PWMI aan een onderbouwde, meetbare en **toekomstbestendige werkwijze binnen het jeugdwerk** door het versterken van de samenhang tussen opleiden, praktijkverbinding en impactmeting.

#### *Digitale mogelijkheden*

Lumens heeft in 2025 een online jongerencentrum geopend en maakt intensief gebruik van social media om de doelgroep te bereiken en inspireren. Ook oriënteert Lumens zich op de kansen en bedreigingen van AI in het werk.

VOOR WAARBERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**



### 3.6 Medewerkers

Bij Lumens waren per 31 december 2025 328 medewerkers in dienst: 216 medewerkers hebben een vast contract, 112 een tijdelijk dienstverband. In de huidige arbeidsmarkt is het wisselen van baan gemakkelijk. Regelmatig namen we afscheid van mensen die elders gingen werken. In 2025 hebben we in grote lijn nog geen problemen ondervonden om voldoende geschikte medewerkers te vinden. Wel bleken sommige solo-functies moeilijk te vervullen (zoals een concern controller of adviseur kwaliteit).

Het **ziekteverzuim** is in 2025 gedaald van ruim 10% naar 6.8%. Dit is via verschillende wegen met constante inspanning tot stand gekomen. We realiseren ons dat het blijvend aandacht vraagt.

### 3.7 Vrijwilligers

Vanuit onze missie en visie staan wij dicht bij inwoners. Waar mogelijk werken medewerkers van Lumens samen met vrijwilligers die zich verbonden voelen met de inwoners. Op dit moment zijn er binnen Lumens 572 geregistreerde vrijwilligers. De aard van het vrijwilligerswerk is de afgelopen jaren zo veranderd dat lang niet alle vrijwilligers zich bij ons inschrijven. Het karakter van de vrijwillige inzet kenmerkt zich nu meer door incidentele inzet of een bijdrage aan specifieke projecten. Vanuit een grove schatting kunnen we zeggen dat bij Lumens zo'n 2000 mensen zich op een dergelijke manier verbinden en zich samen met professionals inzetten voor hun leefomgeving.

### 3.8 Kwaliteit

Lumens staat voor een hoge kwaliteit van dienstverlening. Wij willen dat ons werk transparant, navolgbaar en overdraagbaar is. Om dit te kunnen blijven realiseren, werken wij met het *kwaliteitssysteem ISO 9001:2015 / Maatstaf CIIO*. Daarbij heeft Lumens gekozen voor een waarderende audit, vanuit het CIIO (Certificeerder voor professionele dienstverlening). Lumens is sinds april 2021 gecertificeerd en heeft in 2024 opnieuw het certificaat ontvangen. In 2025 is een periodieke controle gedaan als onderdeel van de certificatiecyclus. Lumens heeft dit met goed gevolg afgerond. Er is een plan van aanpak gemaakt op de geconstateerde afwijking.

Wat betreft schuldhulpverlening werkt Lumens vanuit de kaders van de NVVK. In 2025 is Lumens opnieuw gecertificeerd volgens de NVVK. Er zijn twee afwijkingen geconstateerd waar plannen van aanpak voor zijn gemaakt. Jaarcijfers 2025 met betrekking tot de NVVK komen in februari 2026 beschikbaar.

### 3.9 Duurzaamheid

In 2025 is binnen Lumens een start gemaakt met het bewust en structureel nadenken over duurzaamheid in de brede zin des woords. Als maatschappelijke organisatie voelt Lumens zich verantwoordelijk om bij te dragen aan een duurzame samenleving, passend bij haar missie en rol in de wijken. Lumens bevindt zich hierin in een verkennende fase. Er zijn eerste stappen gezet, maar duurzaamheidsbeleid en duurzaamheidsverantwoording zijn nog in ontwikkeling. In de komende periode zal Lumens dit thema verder vormgeven en waar mogelijk structureel verankeren in de organisatie.

Het thema 'duurzaamheid', onderdeel 'Social', komt al wel sterk naar voren in de samenwerking met Bright Cape om de impact zichtbaar te maken van een van de diensten van Lumens. Het gaat om een impactanalyse van vroegsignalering bij schuldenproblematiek, samen met de gemeente Gemert-

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**



Bakel. Deze impactanalyse kunnen we later uitbreiden naar andere diensten. Dit is beschreven bij 'netwerkorganisatie'.

### 3.10 Inwonersperspectief:

Voor de inbreng van het inwonersperspectief had Lumens een **inwonerraad**. In 2024 en 2025 heeft Lumens intensief geïnvesteerd in het zoeken naar leden voor de inwonerraad, die geen leden meer had. Na deze campagne waren enkele leden aangetreden, maar de raad heeft zichzelf na enkele maanden opgeheven in verband met diverse privéredenen. Met dit resultaat na flinke inspanningen, heeft Lumens besloten op dit moment geen nieuwe Inwonerraad te formeren.

Lumens beschikt over een **Jongerenpanel** van acht jongeren die maandelijks bij elkaar komen. Deze jongeren voelen zich verbonden met Lumens en met de jeugdcultuur en geven waardevolle input. In 2025 heeft de focus gelegen op *Generatiekracht* (verbinding in een wijk door jongeren en ouderen), *Urbact* (met betrekking tot online jeugdwerk) en The Hunt (een preventief programma om jongeren bij vuurwerk weg te houden). In 2026 zullen zij meedenken in de *programmaliijn Mentale Gezondheid Jeugd* en *Hoodprotectors*. (Jongeren tussen 15-20 jaar die gaan en staan voor veiligheid in hun eigen wijk)

### 3.11 Ondernemingsraad

In 2025 is er een intensieve samenwerking geweest tussen bestuur en Ondernemingsraad. Een rode draad in de overleggen waren de ontwikkelingen in de organisatie en de effecten daarvan op de medewerkers. De frequentie van de overlegvergaderingen bleek te laag te zijn om goed aangehaakt te blijven bij de ontwikkelingen in de organisatie. Daarom zijn overleggen tussen het Dagelijks Bestuur van de OR en de bestuurder geïnitieerd. Er zijn diverse instemmings- en adviesaanvragen de revue gepasseerd, waaronder het Plan van Aanpak RI&E en het beheersinstrument daarvoor, het aanstellen van een tweede preventiemedewerker en de begroting 2026. Daarnaast heeft de Ondernemingsraad een onderzoek uitgevoerd bij medewerkers over hun ervaringen met de Kanteling en doorontwikkeling van de organisatie, wat diverse aanknopingspunten opleverde ter verbetering.

Lumens beschikt over een bevlogen Ondernemingsraad. Waar mogelijk participeert de Ondernemingsraad in beleidsvoorbereiding. De samenwerking met de ondernemingsraad is open en kritisch, waarbij verschillen van inzicht constructief worden benut voor gezamenlijke resultaten.

### 3.12 Raad van Toezicht

De raad van toezicht bestond in 2025 uit de volgende leden:

Joep Verbugt	Voorzitter
Lilian Linders	Vicevoorzitter
Arlène Denissen	Lid
Bas Martens	Lid
Paul Schuurmans	Lid

## 4. Financiën

### 4.1 Financieel

De omzet is in 2025 ten opzichte van 2024 verder toegenomen met circa € 1,65 miljoen (van € 24,81 miljoen naar € 26,46 miljoen). Deze stijging wordt met name veroorzaakt door hogere projectsubsidies (+ € 1,36 miljoen), mede als gevolg van indexering van subsidieopdrachten en uitbreiding van de opdrachtenportefeuille. Daarnaast zijn de overige opbrengsten (+ € 0,27 miljoen)

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026



en overige baten (+ € 0,07 miljoen) toegenomen. Daartegenover staan lichte dalingen bij opbrengsten uit scholen en samenwerkingen.

Tegenover de toename van de omzet staat ook een stijging van het kostenniveau van Lumens. De totale kosten zijn in 2025 gestegen met circa € 1,14 miljoen (van € 24,54 miljoen naar € 25,68 miljoen).

De personeelskosten zijn toegenomen met circa € 0,45 miljoen en bedragen in 2025 € 19,23 miljoen (73% van de opbrengsten). Deze stijging houdt verband met salarisstijgingen als gevolg van de CAO Sociaal Werk, maar ook (direct) met de groei opdrachten.

Daarnaast zijn de activiteitenkosten gestegen met € 0,63 miljoen als gevolg van de uitbreiding van opdrachten en de uitvoering van aanvullende activiteiten binnen subsidieopdrachten. De overige bedrijfskosten zijn beperkt toegenomen (+ € 0,12 miljoen) en bleven beheersbaar binnen de totale exploitatie. De afschrijvingen zijn daarentegen gedaald van € 0,25 miljoen naar € 0,19 miljoen.

De begroting 2025 ging uit van een sluitende exploitatie. Het gerealiseerde resultaat na belastingen bedraagt € 0,23 miljoen positief.

#### 4.2 Continuïteit

De doelstelling is om het weerstandsvermogen tussen 5,0% en 10,0% te houden. Het weerstandsvermogen bedraagt, na toevoeging van het resultaat over 2025, 7,1% (2024: 6,0%). Daarmee heeft Lumens de doelstelling ten aanzien van de omvang van het weerstandsvermogen gerealiseerd.

Na een dalende lijn in de periode 2021 tot en met 2024 is in 2025 sprake van een lichte verbetering van het weerstandsvermogen. Ook de solvabiliteit is verbeterd van 21,4% naar 24,2%. De liquiditeitsratio is gestegen van 1,23 naar 1,40, waarmee Lumens ruimschoots voldoet aan de norm van 1,0 en goed in staat is aan haar kortlopende verplichtingen te voldoen.

Op basis van deze ontwikkeling kan worden geconcludeerd dat de financiële positie van Lumens in 2025 is versterkt en dat de activiteiten in continuïteit kunnen worden voortgezet.

#### 4.3 Begroting 2026

Ook 2026 wordt financieel een uitdagend jaar voor Lumens. Hoewel een deel van de werkzaamheden wegvalt door inbesteding door gemeenten, wordt dit grotendeels gecompenseerd door nieuwe opdrachten. Per saldo groeit het volume licht. Daarnaast blijft Lumens in 2026 nog één jaar de wijkcentra in Eindhoven exploiteren.

Het uurtarief stijgt met 4%, maar de kosten nemen sterker toe door inflatie en cao-ontwikkelingen (6%). Hierdoor komt de marge onder druk te staan en is minder ruimte beschikbaar voor overhead en ondersteuning. Tegelijkertijd staat het overheadpercentage landelijk steeds meer ter discussie.

Om financieel gezond te blijven is kritisch gekeken naar de kosten van de ondersteunende organisatie. Uitgaven zijn waar mogelijk verlaagd en personele kosten in de ondersteuning zijn beperkt. Op basis van deze maatregelen is voor 2026 een sluitende begroting opgesteld, binnen realistische aannames over opbrengsten, ziekteverzuim en productiviteit.

De begroting 2026 is als volgt opgebouwd:

VOOR WAARBERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026



	Begroting 2026	Begroting 2025	Vershil	Vershil %
<b>Stichting Lumens</b>				
<b>Opbrengsten</b>	€ -25.064.301	€ -24.110.257	€ -954.044	-4,0%
Subsidiebaten	€ -22.940.951	€ -21.973.986	€ -966.965	-4,4%
Overige opbrengsten	€ -2.105.850	€ -2.116.271	€ 10.421	0,5%
Overige baten	€ -17.500	€ -20.000	€ 2.500	12,5%
<b>Kosten</b>	€ 24.983.866	€ 24.115.257	€ 868.609	-3,6%
Lonen & salarissen	€ 17.582.676	€ 16.756.791	€ 825.885	-4,9%
Overige personeelskosten	€ 1.783.409	€ 1.234.880	€ 548.529	-44,4%
Afschrijvingen	€ 248.190	€ 235.426	€ 12.764	-5,4%
Huisvestingskosten	€ 2.219.259	€ 2.162.780	€ 56.479	-2,6%
Kantoorkosten	€ 1.119.085	€ 1.306.600	€ -187.515	14,4%
Activiteitenkosten	€ 1.385.058	€ 1.408.854	€ -23.796	1,7%
Algemene kosten	€ 646.189	€ 1.009.926	€ -363.737	36,0%
<b>Financiële baten en lasten</b>	€ -3.290	€ -5.000	€ 1.710	34,2%
<b>RESULTAAT</b>	€ -83.725	€ -	€ -83.725	

## 5. Strategische risico's en beheersing

### 5.1 Algemeen

Lumens opereert in een complex en veranderend maatschappelijk speelveld. In 2026 zijn de belangrijkste strategische risico's gelegen op het terrein van politieke afhankelijkheid van gemeenten, de krapte op de arbeidsmarkt, structurele kostenontwikkeling, digitale weerbaarheid en concurrentiekracht.

Deze risico's worden periodiek geanalyseerd volgens het integraal risicomanagementbeleid (Risicomanagement 2026) op basis van kans en impact. Voor risico's met een hoge of zeer hoge score zijn beheersmaatregelen getroffen en worden kernrisico-indicatoren (KRI's) gemonitord via de Planning- & Control-cyclus.

Het Managementteam bespreekt deze risico's elk kwartaal. De Raad van Toezicht wordt hierover periodiek geïnformeerd. Waar risico's de vastgestelde risicobereidheid overschrijden, worden aanvullende maatregelen genomen of strategische keuzes voorgelegd.

### 5.2 Strategische risico's

De belangrijkste risico's in de komende jaren zijn als volgt:

#### **Risico: afhankelijkheid van opdrachtgevers, krimpende budgetten, en politieke onzekerheden**

Lumens is voor de opdrachten sterk afhankelijk van lokale overheden. Dit maakt Lumens kwetsbaar. Wat betreft lokale overheden: we hebben te maken met gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026, waar Lumens zich toe moet verhouden. Lokale overheden zijn sterk afhankelijk van de landelijke politiek. Ook deze is op zijn minst onzeker, hoewel het coalitieakkoord vooralsnog laat zien dat de nut en noodzaak van een degelijke sociale basis met Eerstelijns zorg, Wijkverpleging en Welzijn als pijlers. Fors krimpende rijksbudgetten voor lokale overheden -het voorspelde ravijnjaar 2026- valt dusver mee, maar het is zeker niet afgewend. Voor 2027/28 worden krimpende budgetten verondersteld. Gemeenten kiezen als gevolg hiervan vaak voor inbesteden en bezuinigen. En soms voor het switchen van aanbieder (d.m.v. aanbesteden) in de veronderstelling financieel of kwalitatief voordeel te behalen, (ten koste van continuïteit). Krimpende budgetten veroorzaken in het systeem van marktwerking concurrentie tussen aanbieders. Dit zorgt voor een dilemma; enerzijds wil Lumens

VOOR WAARBERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026



samen met andere welzijnsorganisaties optrekken om positie in te nemen in de sociale basis gericht op preventie. Anderzijds moet Lumens de markt- en concurrentiepositie in het oog houden.

Lumens vermindert deze kwetsbaarheid door het exploreren van *alternatieve financieringsbronnen* en te onderzoeken of de dienstverlening van Lumens zich kan richten op *andere doelgroepen*, zoals ouderen. Ook overweegt Lumens onderzoek naar Europese subsidies.

Wat betreft de verwachte krimp vanuit lokale overheden blijft Lumens zich richten op *partnership* met gemeenten: in tijden van schaarste wil Lumens gemeenten helpen zoeken naar een route waarbij het zorglandschap in de sociale basis zoveel mogelijk intact blijft. Lumens blijft binnen de lokaal en gemeentelijke politieke omstandigheden ondernemend zoeken naar kansen. Om kansen te kunnen pakken en gegunde opdrachten duurzaam waar te maken is het nodig om te blijven investeren in de kwaliteit van de dienstverlening en van de bedrijfsprocessen.

#### **Risico: krapte op de arbeidsmarkt, ziekteverzuim, deskundigheidsbevordering**

Het welzijnswerk van Lumens heeft op dit moment voor de uitvoerende functies in het primair proces nog weinig last van krapte op de arbeidsmarkt. Wel merken we dat het wisselen van baan gemakkelijker is. Specifieke functies in de ondersteuning blijken (al wel) lastiger te vervullen. Wisselingen van opdrachten (sommige opdrachten verdwijnen of komen erbij, regelmatig op het laatste moment) maken het lastig een stabiele strategische formatieplanning te maken en tijdig te zorgen voor de juiste competenties van arbeidskrachten. Daarnaast heeft de focus op interne processen de laatste jaren gezorgd voor verminderde aandacht voor deskundigheidsbevordering, een onderwerp dat prioriteit heeft in 2026. Het strategisch opleidingsplan is in 2025 gemaakt en hier wordt in 2026 vervolgd aan gegeven.

Het ziekteverzuim is in 2025 sterk teruggedrongen en verdient in 2026 onverminderd aandacht: verzuim blijft een risico.

#### **Risico: Informatiebeveiliging, cybersecurity, digitale weerbaarheid.**

Lumens heeft in 2025 een strategisch actieplan voor cyberweerbaarheid opgesteld. De (toekomstige) vereisten op het gebied van AVG/NEN-7510/AI vormen de basis voor dit actieplan.

Op dit moment heeft Lumens een beperkte borging van dataveiligheid in beleid, procedures, werkinstructies en continue monitoring. Vanuit het actieplan gaat Lumens in 2026 werken aan de inrichting van de IT-governance om ook op cybersecurity in control te zijn.

### **5.3 Gebruik van financiële instrumenten & risicobeheer**

Lumens maakt in de normale bedrijfsvoering gebruik van financiële instrumenten in de vorm van bankrekeningen, spaarrekeningen en kortlopende deposito's. Er wordt geen gebruik gemaakt van complexe of afgeleide financiële instrumenten. Het beleid ten aanzien van financiële instrumenten is gericht op het waarborgen van een solide liquiditeitspositie, het beperken van financiële risico's en het beheersen van schommelingen in kasstromen. Overtollige liquide middelen worden uitsluitend ondergebracht bij gerenommeerde financiële instellingen met een hoge kredietwaardigheid.

#### **Kredietrisico**

Het kredietrisico is beperkt, aangezien vorderingen voornamelijk betrekking hebben op bijdragen en subsidies van betrouwbare partijen (vrijwel enkel overheden). Waar relevant wordt de kredietwaardigheid van tegenpartijen beoordeeld en wordt het incassobeleid actief gevoerd. Voor zover nodig wordt een voorziening voor oninbaarheid gevormd.

VOOR WAARBERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026



### Liquiditeitsrisico

Het liquiditeitsrisico wordt beheerst door middel van periodieke liquiditeitsprognoses en een actieve monitoring van de kasstromen. De organisatie houdt voldoende liquide middelen aan om aan haar kortlopende verplichtingen te kunnen voldoen.

### Prijs- en kasstroomrisico

Gezien de aard en omvang van de activiteiten is het prijsrisico beperkt. Er wordt geen gebruik gemaakt van variabel renderende beleggingen of andere marktgevoelige instrumenten. Kasstroomrisico's worden beheerst door een prudent financieel beleid en het bewaken van de verhouding tussen vaste lasten en structurele inkomsten.

Op basis van het voorgaande acht het bestuur de financiële risico's beheersbaar en passend bij de aard en omvang van de organisatie.

## 6. Toekomst

In 2026 werken we verder aan de drie ambities uit de meerjarenstrategie:

### Ambitie 1: Medewerkers en hun werkwijze: professioneel, uniek en in balans.

#### Dit doen we:

- Door de integrale expertise en verbindende rol van medewerkers tussen inwoners, overheden en partners herkenbaar te maken.
- Door medewerkers waardering, erkenning en optimale ondersteuning van de organisatie te laten ervaren.
- Beleid voor werving én voor behouden van medewerkers.
- We versterken onze wendbaarheid door te investeren in onboarding, reboarding en interne communicatie die medewerkers verbindt met onze cultuur en koers.
- Communicatie en herkenbaarheid versterken door één verhaal, één taal en een herkenbare manier van werken vanuit de 4 kernwaarden veerkrachtig, verbonden, vindingrijk en vertrouwen (veerkracht richting inwoners én partners).

### Ambitie 2: Inwoners en onze diensten: herkenbaar, dichtbij, toegankelijk en integraal.

#### Dit doen we:

- Door te werken vanuit de behoefte en vraag van inwoners en het portfolio van Lumens daarbij aan te laten sluiten.
- Door een laagdrempelige en toegankelijke partner te zijn voor inwoners, met wie zij hun vraagstukken kunnen oppakken en talenten kunnen ontwikkelen.
- Het hebben van en werken met een goede netwerkstrategie, lokaal en regionaal.
- Werken vanuit de behoefte en kracht van inwoners, en het portfolio van Lumens daarop blijven afstemmen.
- Laagdrempelig en nabij blijven: Lumens als vanzelfsprekende partner in de leefwereld van inwoners.
- Het actief benutten van de innovatiekracht van medewerkers als motor voor vernieuwing en wendbaarheid in onze dienstverlening.

VOOR WAARBERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026



### **Ambitie 3: Onze organisatie: passend, stevig en op orde.**

#### **Dit doen we door:**

- Financiële kwetsbaarheid verkleinen en het realiseren van een gezond weerstandsvermogen.
- Impact voor inwoners en overheden transparant en inzichtelijk maken op leefbaarheid en economie.
- Blijven werken aan een wendbare, lerende structuur waarin de schil, teams en MT in samenhang functioneren.
- Optimaal benutten van technologische ontwikkelingen ten behoeve van de interne organisatie en externe dienstverlening.

### **Ambitie 4: Voorbereiden op een veranderende context**

#### **Dit doen we door:**

- Passende meerjarenstrategie ontwikkelen.
- Systematisch analyseren van interne en externe effecten en risico's.
- Contextuele ontwikkelingen (lokaal, regionaal, landelijk, internationaal) vertalen naar richtinggevende keuzes.
- Koppeling van de meerjarenstrategie (2027–2029) aan landelijke en regionale ontwikkelingen.
- We vergroten onze strategische aanwezigheid in de MRE-regio door samenwerking aan de ontwikkeling van de sociale basis binnen MRE.

## **7. Tot slot**

In 2025 is het stof in de interne organisatie gaan dalen. Dat zie je aan de cultuur van samenwerken, de terugloop van het ziekteverzuim en de toegenomen rust in de organisatie door verbetering van processen. Het was, zoals eerder opgemerkt, een jaar van groei en bestendiging, elke dag een stapje verder.

Om te anticiperen op verwachte krimp, zijn de zeilen bijgezet om diensten en expertise naar voren te brengen om de opdrachtenportefeuille uit te breiden. Daarbij zijn we ons sterk bewust van de marktwerking in het sociaal domein. Dit leidt tot concurrentie tussen welzijnsorganisaties, wat een krachtig sociaal domein met vaste partners belemmert.

We kijken vol vertrouwen naar 2026 waarin we vanuit expertise ons blijven inzetten voor groei en bestendiging van de dienstverlening voor de inwoners van Eindhoven en de regiogemeenten. Uiteraard samen met opdrachtgevers en partners.

**Jacqueline Vonk,**  
**Bestuurder**

VOOR WAARBERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.



## Jaarverslag Raad van Toezicht Lumens 2025

### **Terugblik op 2025**

*In dit jaarverslag blikt de Raad van Toezicht van Lumens terug op 2025. De onderwerpen die in het bijzonder aandacht hebben gehad komen hierbij aan bod, de samenstelling van de Raad en commissie. Ook worden de overleggen met de verschillende overlegorganen toegelicht. De raad werkt vanuit een Toezichtsvisie en Toezichtskader gebaseerd op de Governancecode Sociaal Werk en de Wegwijzer Goed Toezicht van de NVTZ.*

### **Algemeen – inwoners**

Mede onder invloed van toegenomen maatschappelijke en mondiale spanningen, zagen medewerkers van Lumens in het afgelopen jaar groeiende spanningen tussen mensen en een toename van volwassenen en jongeren voor wie wonen, financiële onafhankelijkheid en (mentale) gezondheid geen vanzelfsprekendheid is. Niet iedereen heeft de mogelijkheid of omstandigheid om hier zelf richting aan te geven. Juist in deze tijd is de waarde van het sociaal werk van Lumens zichtbaar en voelbaar voor inwoners door op een laagdrempelige wijze ondersteuning te bieden in hun dagelijks leven. Tegen deze achtergrond spreken we onze waardering uit voor alle vrijwilligers, medewerkers en bestuur van Lumens. Ook zij hebben veerkracht getoond door steeds weer te zoeken naar mogelijkheden om inwoners en hun netwerken in wijken en buurten te kunnen blijven bereiken en ondersteunen.

### **Interne gang van zaken**

In 2025 volgde de Raad van Toezicht de organisatieontwikkeling van Lumens op de voet. In 2023 zijn organisatieveranderingen doorgevoerd en in 2024 bleken knelpunten in de werkprocessen te bestaan die niet gemakkelijk op te lossen bleken. Er is eind 2024 een senior-MT-lid aangesteld om de doorontwikkeling van de organisatie te bespoedigen en het ziekteverzuim terug te dringen. De senior-manager heeft tweemaal een presentatie aan de Raad gegeven in 2025. De eerste over het plan van aanpak doorontwikkeling en de tweede over de resultaten. De RvT heeft de doorontwikkeling van de organisatie en de (gunstige) ontwikkelingen wat betreft het ziekteverzuim intensief gevolgd. Ook heeft de RvT meegekeken naar de reflectie op het veranderingsproces van de afgelopen drie jaren.

Bij de interne gang van zaken laat de RvT zich leiden door wat de organisatie nodig heeft om zich te ontwikkelen tot een krachtige organisatie om maatschappelijke opgaven voor inwoners te realiseren.

### **Lumens als netwerkorganisatie**

Een ding is duidelijk: om de toekomstige uitdagingen te beantwoorden, is meer samenwerking nodig tussen partners binnen het brede sociaal werk en vooral met andere sectoren zoals onderwijs, zorg, wonen en werk. Gemeenten hebben hierbij verschillende rollen: beleid, opdrachtgever, financier, soms uitvoerder en/of Toezichthouder.

Lumens is actief in vele gemeenten. Samenwerken is niet eenvoudig en complex. Een goede strategie gericht op samenwerken was en is een belangrijke prioriteit waar de bestuurder invulling aan geeft. Vanzelfsprekend is de RvT aan dit proces verbonden. Gezien de complexiteit van het toezicht in en op een netwerk, heeft ook in 2025 de RvT de dialoog met de bestuurder gevoerd over huidige en toekomstige deelname aan netwerken. In gesprek met de bestuurder richten we de aandacht op de kansen en risico's van Lumens om een krachtige positie na te streven en om een zo groot mogelijke

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026



impact te genereren voor de inwoners. In 2025 waren de grote netwerkontwikkelingen in de Brainportregio hier een duidelijk voorbeeld van. Denk aan Pact Woensel Zuid, ontwikkelingen rondom de Bibliotopen in Eindhoven, samenwerking in de VVT-sector (Verpleging en Verzorging) en samenwerking met ASML.

De RvT heeft ook de verwachte schaa sprong (forse toename van inwonersaantallen) in de Brainportregio in het vizier: het is belangrijk om Welzijn te includeren in de stedelijke ontwikkelingen. De gemeente Eindhoven ziet hier ook het belang van. De impact van de schaa sprong op de samenleving en de rol van Lumens hierin, zal onderdeel worden van de volgende meerjarenstrategie.

### **Strategie**

2025 was het tweede jaar van de Meerjarenstrategie 2024-2026. Het onderwerp Positionering en Strategie heeft de RvT besproken met bestuurder en MT in een strategiesessie. De vragen die daarbij centraal stonden waren:

1. Blik op extern: hoe gaat Lumens om met de grote maatschappelijke vragen in het sociaal domein in een tijd waarin opdrachtgevers (gemeenten) onder financiële druk staan. Hoe kan Lumens vanuit de krimp de blik houden op groeikansen.
2. Blik op intern: hoe kan Lumens professionele autonomie en vakmanschap optimaal sturen en benutten om aan te sluiten bij de behoeften van inwoners.

De kernboodschap was: Lumens wil bestaanszekerheid en veerkracht vergroten door wijkgericht maatwerk en het versterken van communities. Daarbij is het belangrijk de organisatie sterk te profileren als beleidsbepalende netwerkorganisatie die impact zichtbaar maakt.

### **Overleggen Raad van Toezicht**

In 2024 heeft de RvT zes keer overlegd. In de overleggen staat naast de periodieke inhoudelijke en financiële rapportages ook een actueel thema op de agenda dat door een medewerker specifiek wordt ingeleid.

De inhoudelijk thema's die professionals in 2025 aan de RvT presenteerden waren:

- De social mediastrategie, de vernieuwde website en digitale dienstverlening.
- Pedagogische Opvoedondersteuning in Eindhoven.
- Speelpark De Splinter – veel meer dan een openlucht-speelparadijs.
- Mentale Gezondheid Jeugd: Eindje Verder en Jongeren Perspectieffonds.

### **Overleggen Raad van Toezicht met de overlegorganen**

Twee leden van de Raad van Toezicht hebben de twee overleggen met de Ondernemingsraad en de bestuurder bijgewoond (artikel 24 overleg). De RvT heeft in deze overleggen bij de OR onder andere informatie opgehaald over hoe medewerkers de kanteling en doorontwikkeling ervaren.

VOOR WAARBERMerkings-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026



### **Financiën**

Financieel sluit Lumens 2025 af met een positief resultaat van € 0,23 miljoen (€ 234.208) bij een omzet van € 26,46 miljoen (€ 24.463.482), waarmee de exploitatie conform begroting sluitend is. Het weerstandsvermogen verbeterde naar 7,1% (2024: 6,0%) en ligt daarmee binnen de interne bandbreedte van 5-10%; ook de solvabiliteit (24,2%) en liquiditeitsratio (1,40) namen toe. De Raad van Toezicht constateert dat de financiële positie in 2025 is versterkt, maar dat de buffer in de onderkant van de normband blijft en daarmee gevoelig is voor schommelingen in volume, indexatie en gemeentelijke besluitvorming. Voor 2026 is een sluitende begroting vastgesteld; de Raad volgt scherp de margedruk door hogere kostenstijging dan tariefontwikkeling en de tijdelijke voortzetting van de exploitatie van de Eindhovense wijkcentra.

De Raad heeft – mede via de auditcommissie – toezicht gehouden op de opzet en werking van het risico- en beheersingssysteem, passend bij aard en omvang van Lumens. Op basis van de planning- & controlcyclus, periodieke rapportages en de bespreking van kernrisico's en beheersmaatregelen heeft de Raad zich ervan overtuigd dat dit stelsel in 2025 efficiënt en effectief heeft gefunctioneerd, en dat verdere versterking (o.a. KRI's, scenario's en digitale weerbaarheid/cybersecurity) structureel is geborgd.

### **Remuneratiecommissie**

De remuneratiecommissie heeft tweemaal met de bestuurder overlegd. De concretisering van de bestuurlijke opdracht was hierin onderwerp van gesprek.

### **Auditcommissie**

De Auditcommissie richt zich in het bijzonder op Toezicht op financiële zaken in relatie tot de strategie. Vaste onderdelen zijn de financiële kaderbrief, de begroting, de jaarrekening, tariefstelling, periodieke financiële rapportages en risicomanagement. De commissie kwam in 2025 zes keer met de bestuurder en concerncontroller bij elkaar. Jaarlijks in maart vindt een overleg plaats waarbij ook de externe accountant, aansluit, waarin onder andere de jaarrekening en het accountantsverslag besproken worden. De externe accountant sluit ook aan tijdens een vergadering met de volledige Raad. In die vergadering wordt de jaarrekening vastgesteld.

Andere onderwerpen in de Auditcommissie waren: de situatie rondom de doorstart van de exploitatie van de wijkcentra in Eindhoven.

### **Commissie Kwaliteit & Veiligheid**

De commissie Kwaliteit & Veiligheid heeft viermaal overlegd in 2025. De focus lag op de volgende onderwerpen:

- De onderzoeksrapportages van de ClIO en de NVVK voor de hercertificering.
- Plan van Aanpak Ziekteverzuim en de voortgangsrapportages Verzuim.
- De RI&E: uitvoering en plan van aanpak en beheersinstrument hiervoor.
- De opstart van de VIM-commissie (Veilig Incident Melden)
- De resultaten van Medewerkers Betrokkenheid Onderzoek.
- De managementreview.
- Het Jaarverslag van de vertrouwenspersoon, klachtencommissie.

### **Andere onderwerpen in 2025**

Onderwerpen die buiten de al genoemde onderwerpen aan de orde zijn geweest, zijn:

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN

 Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026



- Het actualiseren van het Toezichtskader/Toezichtsvisie, het reglement van de Raad van Toezicht en de onkostenregeling van de bestuurder.
- Ontwikkelingen rondom samenwerkingsverbanden met speciale aandacht voor Pact Woensel Zuid, Bibliotopen, Brainport voor elkaar en ASML.

### ***De Raad van Toezicht en commissies in 2025***

	<b>Raad van Toezicht</b>	<b>Auditcommissie</b>	<b>Commissie Kwaliteit en Veiligheid</b>
Joep Verbugt	Voorzitter van de RvT per 1-1-2025		
Lilian Linders	Vicevoorzitter		Lid
Arlène Denissen	Lid	Voorzitter	
Bas Martens	Lid	Lid	
Paul Schuurmans	Lid		Voorzitter

De voorzitter en vicevoorzitter maken daarnaast deel uit van de **agendacommissie** en de **remuneratiecommissie**.

De concerncontroller neemt deel aan de auditcommissie, de adviseur kwaliteit aan de commissie Kwaliteit en Veiligheid. De commissies hebben overleg met de bestuurder, ondersteund door de bestuurssecretaris, bereiden onderwerpen voor en brengen advies uit aan de Raad van Toezicht.

### ***Professionalisering en zelfevaluatie***

Leden van de Raad van Toezicht hebben deelgenomen aan verschillende bijeenkomsten in het kader van ontwikkeling en scholing, waaronder:

- Leadership Communication with Impact, INSEAD
- Artificial Intelligence: Implications for Business Strategy, MIT Sloan School of Management
- Sociale en psychologische veiligheid, Wissema Group
- Denktank Digitale Transformatie en AI, SURF
- Cybercrisisoefening OZON 2025, SURF
- Managementdrives, Bureau De Boer, Ritsema Van Eck
- Strategisch gesprek over continuïteit en samenwerking in het sociaal domein, Sociaal Werk Nederland

In 2025 heeft geen zelfevaluatie plaatsgevonden. Deze is gepland voor februari 2026.

### ***Zichtbaar en aanspreekbaar***

De Raad van Toezicht is zichtbaar op- en bereikbaar via de website van Lumens. De Raad van Toezicht publiceert na afloop van een overleg een korte samenvatting op het intranet van Lumens.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**



Namens de Raad van Toezicht,

Joep Verbugt, voorzitter

Lilian Linders, vicevoorzitter

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.

## Financiële positie

### Balanssamenstelling en financiële kengetallen

In onderstaand overzicht is een analyse opgenomen van de financiële positie en de belangrijkste kengetallen:

Balanssamenstelling (in € 1000)					
Omschrijving	2021	2022	2023	2024	2025
Vaste Activa	1.009	1.042	968	830	716
Kortl. Vorderingen	686	946	848	849	715
Liquide middelen	2.977	3.456	3.382	4.561	5.058
<b>Totaal</b>	<b>4.672</b>	<b>5.444</b>	<b>5.198</b>	<b>6.240</b>	<b>6.489</b>

Algemene reserve	1.889	1.917	1.502	1.498	1.862
Egalisatiereserve	46	34	81	161	291
Bestemmingsreserve	145	-	-	-	-
Voorzieningen	368	359	355	502	791
Kortl. Schulden	2.224	3.135	3.422	4.401	4.126
<b>Totaal</b>	<b>4.672</b>	<b>5.445</b>	<b>5.198</b>	<b>6.240</b>	<b>6.488</b>

Kengetallen					
Werkkapitaal	1.439	1.268	809	1.009	1.647
Liquiditeit	1,65	1,40	1,24	1,23	1,40
Weerstandsvermogen	10,0%	8,3%	6,5%	6,0%	7,1%
Solvabiliteit	44,5%	35,8%	27,3%	21,4%	24,2%

Het weerstandsvermogen bedraagt ultimo 2025 7,1%. De doelstelling is om het weerstandsvermogen tussen de 5% en 10% te houden. In 2025 is deze doelstelling gerealiseerd.

In de periode 2021 tot en met 2024 bewoog het weerstandsvermogen zich richting de ondergrens van de bandbreedte (van 10,0% in 2021 naar 6,0% in 2024). In 2025 is deze neerwaartse trend doorbroken. Door het positieve resultaat over 2025 is de algemene reserve toegenomen van € 1,49 miljoen ultimo 2024 naar € 1,86 miljoen ultimo 2025. Hierdoor is het weerstandsvermogen verbeterd van 6,0% naar 7,1%.

### Liquiditeit

De liquiditeitsratio (kortlopende vorderingen + liquide middelen / kortlopende schulden) is in 2025 gestegen ten opzichte van 2024, van 1,23 naar 1,40. Hiermee ligt de liquiditeit duidelijk boven de norm van 1,0 en is Lumens goed in staat om op korte termijn aan haar betalingsverplichtingen te voldoen.

Ultimo 2025 is sprake van een verdere toename van de liquide middelen (van € 4,56 miljoen naar € 5,06 miljoen). De kortlopende vorderingen zijn daarentegen licht gedaald (van € 0,85 miljoen naar € 0,72 miljoen). Tegelijkertijd zijn de kortlopende schulden afgenomen van € 4,40 miljoen naar € 4,13 miljoen.

De combinatie van hogere liquide middelen en lagere kortlopende schulden heeft geleid tot een stijging van het werkkapitaal van € 1,01 miljoen naar € 1,65 miljoen en een verbetering van de liquiditeitsratio.

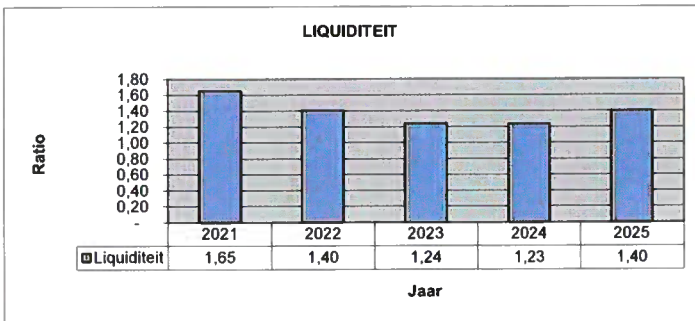
VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN <sup>26</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

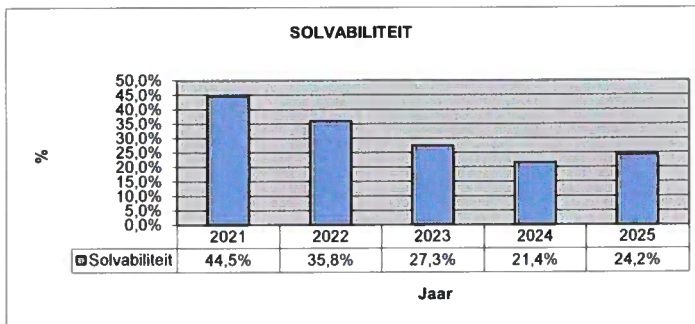
d.d. **25/03/2026**

De liquiditeitsratio laat in meerjarenperspectief het volgende beeld zien:



**Solvabiliteit**

Het verloop van de solvabiliteit in de tijd bezien is als volgt:



De solvabiliteit is in 2025 verbeterd van 21,4% naar 24,2%. Deze verbetering wordt veroorzaakt door de toename van het eigen vermogen als gevolg van het positieve resultaat over 2025, in combinatie met een daling van het balanstotaal aan kortlopende schulden.

Hoewel de solvabiliteit zich nog onder het niveau van eerdere jaren bevindt (44,5% in 2021), is in 2025 sprake van herstel na de dalende lijn in de periode 2021–2024.

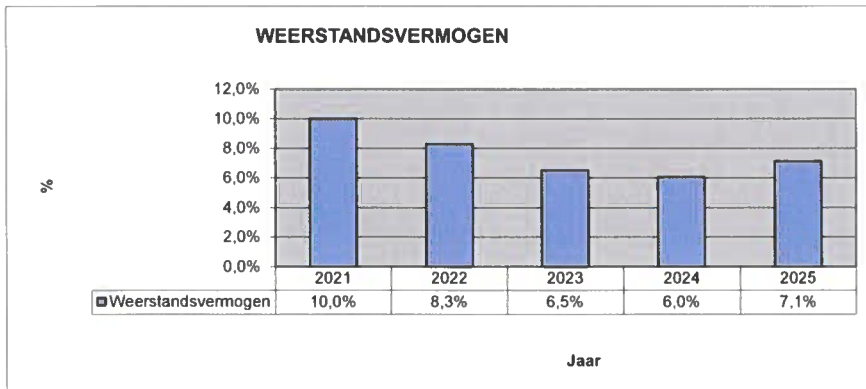
VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN <sup>27</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

De ontwikkeling van het weerstandsvermogen, in de tijd gezien, is opgenomen in onderstaande grafiek:



VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN <sup>28</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

Vergelijking genormaliseerd exploitatieresultaat 2025 versus genormaliseerd exploitatieresultaat 2024

	Realisatie 2025	% Realisatie 2024		%
<b>OPBRENGSTEN</b>				
Projectsubsidies	22.847.797	87%	21.764.101	88%
Opbrengst scholen	414.565	2%	438.240	2%
Opbrengst bedrijven	-	0%	-	0%
Opbrengst fondsen	18.055	0%	11.830	0%
Opbrengst samenwerkingen	185.334	1%	223.315	1%
Overige opbrengsten	2.341.531	9%	2.068.990	8%
Overige baten	381.797	1%	307.693	1%
<b>TOTAAL OPBRENGSTEN</b>	<b>26.189.079</b>	<b>100%</b>	<b>24.814.169</b>	<b>100%</b>
<b>KOSTEN</b>				
Personeelskosten	19.229.231	73%	18.776.184	76%
Afschrijvingen	193.942	1%	249.495	1%
Overige bedrijfskosten	4.054.903	15%	3.938.390	16%
Activiteitenkosten	1.931.933	7%	1.577.978	6%
<b>TOTAAL KOSTEN</b>	<b>25.410.009</b>	<b>97%</b>	<b>24.542.047</b>	<b>99%</b>
<b>Genormaliseerd resultaat</b>	<b>779.070</b>	<b>3%</b>	<b>272.122</b>	<b>1%</b>
Mutatie personele voorzieningen	595.568-		407.342-	
Financiële baten en lasten	60.281	0%	47.235	0%
<b>RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING VOOR BELASTINGEN</b>	<b>243.783</b>	<b>1%</b>	<b>87.985-</b>	<b>0%</b>
Resultaat Overige effecten	-		-	
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	9.575-	0%	3.902	0%
<b>RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING NA BELASTINGEN</b>	<b>234.208</b>	<b>1%</b>	<b>84.083-</b>	<b>0%</b>
Buitengewone baten en lasten	-	0%	-	0%
<b>RESULTAAT NA BELASTINGEN</b>	<b>234.208</b>	<b>1%</b>	<b>84.083-</b>	<b>0%</b>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>29</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026

#### Resultaatanalyse 2025 ten opzichte van 2024

Hieronder geven wij een toelichting op de belangrijkste verschillen tussen het resultaat 2025 en het resultaat 2024.

#### Opbrengsten

De totale opbrengsten zijn in 2025 ten opzichte van 2024 gestegen met € 1,65 miljoen (van € 24,81 miljoen naar € 26,46 miljoen).

De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door:

- hogere projectsubsidies (+ € 1,36 miljoen), mede als gevolg van indexatie van subsidieopdrachten en uitbreiding van de opdrachtenportefeuille;
- hogere overige opbrengsten (+ € 0,27 miljoen);
- hogere overige baten (+ € 0,07 miljoen).

Daartegenover staan lichte dalingen bij opbrengsten uit scholen en samenwerkingen. Per saldo is sprake van een duidelijke groei van de totale opbrengsten.

#### Kosten

De totale kosten zijn gestegen van € 24,54 miljoen in 2024 naar € 25,68 miljoen in 2025 (+ € 1,14 miljoen).

#### Personeelskosten

De personeelskosten bedragen in 2025 € 19,23 miljoen (73% van de opbrengsten) ten opzichte van € 18,78 miljoen in 2024 (76% van de opbrengsten). Dit betekent een stijging van circa € 0,45 miljoen.

Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door:

- salarisstijgingen als gevolg van de CAO Sociaal Werk;
- hogere kosten voor werving & selectie en stagiaires.

#### Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn gedaald van € 0,25 miljoen naar € 0,19 miljoen, in lijn met de daling van de vaste activa.

#### Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten zijn licht gestegen van € 3,94 miljoen naar € 4,05 miljoen (+ € 0,12 miljoen). Deze stijging hangt samen met reguliere prijsontwikkelingen en projectgerelateerde kosten, maar bleef beheersbaar binnen de totale exploitatie.

#### Activiteitenkosten

De activiteitenkosten zijn gestegen van € 1,58 miljoen naar € 2,21 miljoen (+ € 0,63 miljoen). Deze stijging hangt samen met de uitbreiding van opdrachten en de uitvoering van aanvullende activiteiten binnen subsidieopdrachten.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN <sup>30</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.

Resultaatanalyse 2025

Vergelijking exploitatieresultaat 2025 versus begroting 2025

	Realisatie 2025	%	Begroting 2025	%
<b>OPBRENGSTEN</b>				
Projectsubsidies	22.847.797	87%	21.734.068	87%
Opbrengst scholen	414.565	2%	524.458	2%
Opbrengst bedrijven	-	0%	13.134	0%
Opbrengst fondsen	18.055	0%	127.500	1%
Opbrengst samenwerkingen	185.334	1%	202.118	1%
Overige opbrengsten	2.341.531	9%	2.214.140	9%
Overige baten	381.797	1%	63.060	0%
<b>TOTAAL OPBRENGSTEN</b>	<b>26.189.079</b>	<b>100%</b>	<b>24.878.478</b>	<b>100%</b>
<b>KOSTEN</b>				
Personeelskosten	19.229.231	73%	17.984.250	72%
Afschrijvingen	193.942	1%	274.970	1%
Overige bedrijfskosten	4.054.903	15%	4.795.415	19%
Activiteitenkosten	1.931.933	7%	1.823.843	7%
<b>TOTAAL KOSTEN</b>	<b>25.410.009</b>	<b>97%</b>	<b>24.878.478</b>	<b>100%</b>
<b>Genormaliseerd resultaat</b>	<b>779.070</b>	<b>3%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>
Mutatie personele voorzieningen	595.568		-	
Financiële baten en lasten	60.281	0%	-	0%
<b>RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING VOOR BELASTINGEN</b>	<b>243.783</b>	<b>1%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>
Resultaat Overige effecten	-	0%		0%
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	9.575	0%	-	0%
<b>RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING NA BELASTINGEN</b>	<b>234.208</b>	<b>1%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>
Buitengewone lasten	-	0%	-	0%
<b>RESULTAAT NA BELASTINGEN</b>	<b>234.208</b>	<b>1%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>31</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026

### Resultaatontwikkeling

Het genormaliseerd resultaat bedraagt in 2025 € 0,78 miljoen (3% van de opbrengsten) tegenover € 0,27 miljoen in 2024.

Na verwerking van:

- de mutatie personele voorzieningen (- € 0,60 miljoen),
- financiële baten en lasten (+ € 0,06 miljoen),
- belastingen (- € 0,01 miljoen),

bedraagt het resultaat na belastingen over 2025 € 0,23 miljoen positief, tegenover een negatief resultaat van € 0,08 miljoen in 2024.

Hiermee is in 2025 sprake van een duidelijk financieel herstel ten opzichte van 2024.

### Resultaatanalyse 2025 ten opzichte van begroting 2025

De begroting 2025 ging uit van een sluitende exploitatie. Het gerealiseerde resultaat na belastingen bedraagt € 0,23 miljoen positief.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN <sup>32</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

#### Afwijkingen opbrengsten

De totale opbrengsten zijn € 1,59 miljoen hoger dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door:

- hogere projectsubsidies dan begroot (+ € 1,39 miljoen);
- hogere overige baten (+ € 0,32 miljoen).

Daartegenover staan lagere opbrengsten uit fondsen en scholen dan begroot.

#### Afwijkingen kosten

De totale kosten zijn € 0,81 miljoen hoger dan begroot.

Belangrijkste afwijkingen:

- hogere personeelskosten dan begroot (+ € 1,24 miljoen), met name door hogere inzet van personeel en CAO-effecten;
- lagere overige bedrijfskosten dan begroot (- € 0,74 miljoen);
- lagere afschrijvingen dan begroot (- € 0,08 miljoen);
- hogere activiteitenkosten dan begroot (+ € 0,38 miljoen).

Per saldo resulteert dit in een positief resultaat van € 0,23 miljoen.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN <sup>33</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.

**GECONSOLIDEERDE  
JAARREKENING**

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>34</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**2. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2025**  
(na verwerking van het resultaat)

**ACTIVA**

in euro's		<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
<b>Materiële vaste activa</b>			
Gebouwen	1.	388.383	476.274
Inventaris en apparatuur	1.	153.078	163.664
Automatisering	1.	39.864	52.794
Vervoermiddelen	1.	<u>16.744</u>	<u>19.607</u>
		598.069	712.339
<b>Financiële vaste activa</b>			
Overige effecten	2.	<u>117.834</u>	<u>117.834</u>
		117.834	117.834
<b>Vlottende Activa</b>			
Handelsdebiteuren	3.	246.534	207.785
Te vorderen subsidies	4.	343.621	416.553
Overige vorderingen en overlopende activa	5.	<u>124.472</u>	<u>224.668</u>
		714.627	849.006
<b>Liquide Middelen</b>	6.	5.057.857	4.561.319
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<u><u>6.488.387</u></u>	<u><u>6.240.498</u></u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>35</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.

**PASSIVA**

in euro's

**31-12-2025**

**31-12-2024**

**Eigen vermogen**

Eigen vermogen	<b>7.</b>	<u>1.570.922</u>	<u>1.336.714</u>
		1.570.922	1.336.714

<b>Voorzieningen</b>	<b>8.</b>	791.492	502.459
----------------------	-----------	---------	---------

**Kortlopende schulden**

Crediteuren		535.680	357.073
Belastingen en premies sociale verzekeringen	<b>9.</b>	1.322.664	1.404.059
Vooruitontvangen subsidies	<b>10.</b>	636.421	1.249.410
Overige schulden en overlopende passiva	<b>11.</b>	<u>1.631.208</u>	<u>1.390.783</u>
		4.125.973	4.401.325

**TOTAAL PASSIVA**

6.488.387

6.240.498

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>36</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**GECONSOLIDEERDE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2025**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
<b>OPBRENGSTEN</b>		
Baten	12. 23.465.751	22.437.486
Overige opbrengsten	13. 2.341.531	2.068.990
Overige baten	14. 381.797	307.693
<b>TOTAAL OPBRENGSTEN</b>	<b>26.189.079</b>	<b>24.814.169</b>
<b>KOSTEN</b>		
Personeelskosten	15. 19.824.799	19.183.526
Afschrijvingen	16. 193.942	249.495
Overige bedrijfskosten	17. 5.986.836	5.516.368
<b>TOTAAL KOSTEN</b>	<b>26.005.577</b>	<b>24.949.389</b>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>	<b>183.502</b>	<b>135.220-</b>
Financiële baten en lasten	18. 60.281	47.235
<b>RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING VOOR BELASTINGEN</b>	<b>243.783</b>	<b>87.985-</b>
Resultaat Overige effecten	19. -	-
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	20. 9.575-	3.902
<b>RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING NA BELASTINGEN</b>	<b>234.208</b>	<b>84.083-</b>
Buitengewone baten en lasten	-	-
<b>RESULTAAT NA BELASTINGEN</b>	<b>234.208</b>	<b>84.083-</b>
<b>Resultaatbestemming</b>		
Onttrekking resp. toevoeging aan de algemene reserve	364.228	4.132-
Onttrekking aan bestemmingsfonds	130.020-	79.951-
<b>Totaal resultaatbestemming</b>	<b>234.208</b>	<b>84.083-</b>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>37</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026.

**GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT 2025**

in euro's

	2025	2024
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
<b><i>Bedrijfsresultaat</i></b>	183.502	135.220-
Afschrijvingen en overige waardeverandering MVA	193.942	249.495
Afname/toename werkkapitaal:		
- Debiteuren	38.749-	45.921-
- Te vorderen subsidies	72.932	3.861-
- Overige vorderingen en overlopende activa	100.196	49.157
- Voorzieningen	289.033	147.657
- Crediteuren	178.607	308.350-
- Sociale lasten en belastingen	81.395-	233.957
- Vooruitontvangen / te betalen subsidies	612.989-	776.879
- Overige schulden	240.423	276.684
<b><i>Totaal mutatie werkkapitaal</i></b>	148.058	1.126.202
Financiële baten en lasten	60.281	47.235
Vennootschapsbelasting	9.575-	3.902
Buitengewone baten en lasten	-	-
<b><i>Netto kasstroom (operationele activiteiten)</i></b>	576.208	1.291.614
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
Investerings in materiële vaste activa	79.670-	111.816-
Desinvesteringen in materiële vaste activa	-	-
<b><i>Netto kasstroom (investeringsactiviteiten)</i></b>	79.670-	111.816-
<b><i>Netto kasstroom</i></b>	496.538	1.179.798
<b>Beginstand liquide middelen per 1 januari</b>	4.561.319	3.381.521
<b>Eindstand liquide middelen per 31 december</b>	<b>5.057.857</b>	<b>4.561.319</b>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>38</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

## GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### ALGEMEEN

#### Activiteiten

Het doel van Stichting Lumens, statutair gevestigd te Eindhoven, Beemdstraat 29 en geregistreerd onder KvK nummer 17130412, is het bevorderen van de sociale kwaliteit en daarmee de maatschappelijke integratie en participatie van alle inwoners van Eindhoven en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

#### Groepsverhoudingen

Stichting Lumens te Eindhoven staat aan het hoofd van een groep entiteiten. Tot de Stichting Lumens behoren de volgende entiteiten:

<i>Geconsolideerde maatschappijen</i>	Statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal / zeggenschap
Dynamo B.V.	Eindhoven	100%
Lumens Holding B.V.	Eindhoven	100%

#### Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, lopend van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025. De vergelijkende cijfers hebben betrekking op boekjaar 2024, lopend van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

#### Continuïteitsveronderstelling

De verwachting is dat het geheel van de activiteiten van Stichting Lumens, waaraan de activa en passiva dienstbaar zijn, wordt voortgezet. Deze jaarrekening is derhalve opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

#### Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Lumens zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Stichting Lumens.

De financiële gegevens van Stichting Lumens zijn verwerkt in de geconsolideerde jaarrekening zodat is volstaan met een verkorte exploitatierekening in de enkelvoudige jaarrekening.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

#### Vergelijkende cijfers

De cijfers over het boekjaar 2025 zijn, daar waar nodig, geherrubriceerd om de vergelijking met de cijfers over het boekjaar 2024 mogelijk te maken.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>39</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

## ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

Bij de opstelling van de jaarrekening zijn de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 640 – Organisaties-zonder-winststreven gevolgd, waarbij voorrang is verleend aan de specifieke wet-en regelgeving en subsidievoorschriften vereist door subsidiegevers.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders vermeld, tegen nominale waarde.

Winsten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

### Gebruik van schattingen

De volgende oordelen en schattingen zijn van belangrijke invloed op de in deze jaarrekening opgenomen bedragen:

- het bepalen of er sprake is van consolidatieplicht;
- het bepalen of een maatschappij binnen de consolidatiekring valt;
- het bepalen of er sprake is van gezamenlijke zeggenschap in een andere maatschappij;
- het bepalen of de jaarrekening opgesteld kan worden op basis van de continuïteitsveronderstelling;
- het bepalen van de gehanteerde afschrijvingstermijnen van de materiële vaste activa;
- het bepalen van de beste schatting van voorzieningen, schulden en verplichtingen uit hoofde van verloffrechten en toekomstige (salaris)rechten van medewerkers, zoals verwerkt onder de voorzieningen en de overige kortlopende schulden.

Stichting Lumens hanteert voor de schattingen en veronderstellingen voorzichtige uitgangspunten.

### Verbonden partijen

De stichting heeft de volgende verbonden entiteiten. De verbonden entiteiten, waarin Stichting Lumens een overwegende zeggenschap heeft, zijn betrokken in de consolidatie. Indien overwegende zeggenschap ontbreekt, zijn deze entiteiten niet in de consolidatie betrokken:

#### Overzicht verbonden partijen

Naam en woonplaats	Rechtsvorm	Kernactiviteit	Mate van
Dynamo B.V.	Vennootschap	Exploitatie onroerend goed	100,00%
Lumens Holding B.V.	Vennootschap	Bevorderen sociale kwaliteit	100,00%
Playing for Succes (bestuurlijke samenwerking)	Stichting	Organiseren van activiteiten gericht op het ontwikkelings-rendement van kinderen en jongeren	25,00%
Coöperatie Sociaal Werk Meierijstad U.A.	Coöperatie	Een inkoopcoöperatie met als doel het bieden van integrale dienstverlening voor maatschappelijke ondersteuning in de gemeente Meierijstad	33,33%

## GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

### Activa en passiva

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa. Activa waarvan het waarschijnlijk is dat de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde, worden afgewaardeerd tot het niveau van de hoogste van de indirecte en directe realiseerbare waarde.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>40</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

#### **Materiële vaste activa**

Materiële vaste activa met een beperkte gebruiksduur worden afzonderlijk afschreven. In het geval dat belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestandsdelen afzonderlijk afgeschreven. De afschrijvingspercentages zijn toegelicht in de toelichting op de balans.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting. In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

#### *Groot onderhoud*

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Voor de investeringen welke zijn gepleegd door Stichting Lumens worden onderstaande afschrijvingstermijnen aangehouden:

- Gebouwen	10 - 30 jaar
- Verbouwing / installaties	10 jaar
- Inventaris	5 jaar
- Automatisering	3 jaar
- Vervoermiddelen	10 jaar

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>41</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

#### **Financiële vaste activa**

De deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de nettovermogenswaarde.

De kapitaalbelangen, niet zijnde deelnemingen, met een duurzaam karakter worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde en indien van toepassing onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

#### **Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (inclusief transactiekosten) en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. De voorzieningen worden bepaald op basis van een individuele beoordeling van de vorderingen.

Een vordering uit hoofde van financieringstekorten of een schuld uit hoofde van financieringsoverschotten is het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen het wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten en de in rekening gebrachte vergoedingen voor diensten en verrichtingen ter dekking van het wettelijk budget.

#### **Liquide middelen**

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Over de liquide middelen kan, tenzij anders vermeld, vrij worden beschikt.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN <sup>42</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

### **Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen.

#### *Voorziening langdurig zieken*

De voorziening langdurig zieken is gevormd ter dekking van de salariskosten van medewerkers die op 31 december 2025 langdurig ziek zijn.

#### *Voorziening Spaarverlof*

De voorziening Spaarverlof is gevormd ter dekking van de salariskosten van medewerkers die op 31 december 2025 verlof hebben gespaard. Werknemers kunnen dit spaarverlof naar eigen wens op een later moment en in afstemming met de werkgever opnemen als doorbetaalde uren in vrije tijd.

#### *Pensioenregeling*

Stichting Lumens neemt deel aan de pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds PGGM. Stichting Lumens heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij dit bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies. Er is momenteel geen inzicht in het overschot of tekort van het bedrijfstakpensioenfonds en de mogelijke gevolgen hiervan voor Stichting Lumens.

### **Schulden**

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders bepaald.

### **GRONDSLAGEN VOOR RESULTAATBEPALING**

#### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds, en anderzijds de kosten en andere lasten van het jaar, gewaardeerd tegen historische kostprijzen, tenzij anders vermeld.

#### **Resultaatbepaling**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto-omzet en de kosten en andere lasten van het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht.

Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

#### **Opbrengsten**

##### *Projectsubsidies*

De baten zijn voor wat betreft projectsubsidies of daarmee gelijk te stellen middelen berekend aan de hand van de voorschriften voor de bekostiging/subsidiëring.

##### *Overige*

De overige opbrengsten zijn gebaseerd op het gefactureerde of doorberekende bedrag voor geleverde goederen en diensten onder aftrek van omzetbelasting en kortingen.

#### **Bedrijfskosten**

De bedrijfskosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>43</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

#### **Financiële baten en lasten**

De financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rentebaten en -lasten en soortgelijke baten en lasten.

#### **Belastingen**

Belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet aftrekbare kosten.

#### **Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

#### **Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum**

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

#### **Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasgelden en banktegoeden.

#### **Waarderingsgrondslagen WNT**

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft Stichting Lumens zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellings specifieke (sectorale) regels. De WNT-verantwoording inzake Stichting Lumens is opgenomen in de toelichting op de winst- en verliesrekening.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>44</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Gebouwen	Inventaris / apparatuur	Automatisering	Vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€	€
<i>Stand per 1 januari</i>					
Aanschafwaarde	962.186	391.790	466.785	28.641	1.849.402
Cumulatieve afschrijvingen	485.912	228.126	413.991	9.034	1.137.063
Boekwaarde per 1 januari	476.274	163.664	52.794	19.607	712.339
<i>Mutaties in het boekjaar</i>					
Investeringen	-	54.536	25.134	-	79.670
Afschrijvingen	87.891	65.122	38.065	2.864	193.942
Totaal mutaties in het boekjaar	-87.891	-10.586	-12.931	-2.864	-114.272
<i>Terugname volledig afgeschreven activa</i>					
Aanschafwaarde					-
Afschrijvingen					-
Totaal mutaties in het boekjaar	-	-	-	-	-
<i>Stand per 31 december</i>					
Aanschafwaarde	962.186	446.326	491.919	28.641	1.929.072
Cumulatieve afschrijvingen	573.803	293.248	452.055	11.897	1.331.003
Boekwaarde per 31 december	388.383	153.078	39.864	16.744	598.069

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>45</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026

De afschrijvingspercentages zijn als volgt:

- Gebouwen	10,0%
- Inventaris / apparatuur	20,0%
- Automatisering	33,3%
- Vervoer	10,0%

## Financiële vaste activa

### 2. Overige effecten

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Kapitaalbelang Breedband Regio Eindhoven	<u>117.834</u>	<u>117.834</u>

Het verloop van het kapitaalbelang Breedband Regio Eindhoven is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	117.834	117.834
Waardevermeerdering	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>117.834</u>	<u>117.834</u>

## Vlottende activa

### 3. Handelsdebiteuren

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Handelsdebiteuren	246.534	213.203
Af: voorziening dubieuze debiteuren	<u>-</u>	<u>-5.418</u>
	<u>246.534</u>	<u>207.785</u>

### 4. Te vorderen subsidies

Te vorderen subsidies	729.075	829.452
Voorziening projecten	<u>-385.454</u>	<u>-412.899</u>
Te vorderen subsidies	<u>343.621</u>	<u>416.553</u>
	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>46</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.

**5. Overige vorderingen en overlopende activa**

Nog te ontvangen bedragen	69.212	44.738
Te ontvangen bedragen UWV	-	74.577
Vooruitbetaalde bedragen	38.876	80.695
Waarborgsommen	16.134	16.334
Omzetbelasting	-	-
Overige	250	8.324
	<u>124.472</u>	<u>224.668</u>

Onder de kortlopende vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan één jaar.

**6. Liquide middelen**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Banktegoeden	2.006.758	1.758.359
Deposito's	3.000.000	2.750.000
Kas	11.067	15.736
Kruisposten	<u>40.032</u>	<u>37.224</u>
	<u>5.057.857</u>	<u>4.561.319</u>

De deposito betreft Tijdslootsparen. Een betaling wordt 90 dagen later uitgevoerd. Het bedrag was derhalve op zijn vroegst beschikbaar per 31.03.2026.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>47</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.

**PASSIVA**

**EIGEN VERMOGEN**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
<b>7. Eigen vermogen</b>		
Eigen vermogen	<u>1.570.922</u>	<u>1.336.714</u>

Voor het verloopoverzicht van de individuele posten van het eigen vermogen wordt verwezen naar de toelichting op de enkelvoudige jaarrekening per 31 december 2025.

**8. VOORZIENINGEN**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Overige voorzieningen	<u>791.492</u>	<u>502.459</u>
Voorzieningen	<u>791.492</u>	<u>502.459</u>

De looptijd van de voorzieningen is als volgt te specificeren:

Looptijd voorzieningen korter dan één jaar	<u>412.160</u>	<u>412.160</u>
Looptijd voorzieningen van één jaar tot vijf jaar	<u>379.332</u>	<u>90.299</u>
	<u>791.492</u>	<u>502.459</u>

De overige voorzieningen zijn als volgt te specificeren:

Voorziening langdurig zieken	<u>791.492</u>	<u>502.459</u>
	<u>791.492</u>	<u>502.459</u>

Het verloop van de voorziening is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
<i>Voorziening langdurig zieken</i>		
Stand per 1 januari	502.459	354.802
Dotatie	692.810	484.818
Vrijval	97.242-	82.141-
Onttrekking	<u>306.535-</u>	<u>255.020-</u>
Stand per 31 december	<u>791.492</u>	<u>502.459</u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>48</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**KORTLOPENDE SCHULDEN**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€

**9. Belastingen en premies sociale verzekeringen**

Omzetbelasting	28.998	12.311
Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	1.078.745	993.891
Pensioenen	<u>214.921</u>	<u>397.857</u>
	<u><u>1.322.664</u></u>	<u><u>1.404.059</u></u>

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€

**10. Vooruitontvangen subsidies**

Vooruitontvangen subsidies	<u><u>636.421</u></u>	<u><u>1.249.410</u></u>
----------------------------	-----------------------	-------------------------

de vooruitontvangen subsidies hangt samen met het feit dat in 2024 incidenteel een subsidie van het ministerie van OCW eerder dan gebruikelijk is ontvangen en daardoor ultimo 2024 als vooruitontvangen subsidie is verantwoord. In 2025 heeft deze situatie zich niet opnieuw voorgedaan en is sprake van een meer regulier betalingspatroon, hetgeen de afname van de vooruitontvangen subsidies verklaart.

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€

**11. Overige schulden en overlopende passiva**

Reservering vakantiegeld en -dagen	1.059.157	872.694
Te betalen personeelskosten	394.448	335.914
Nog te ontvangen facturen	85.891	83.640
Vooruitontvangen bedragen	54.451	77.453
Te betalen accountantskosten	29.436	14.163
Overige	<u>7.825</u>	<u>6.919</u>
	<u><u>1.631.208</u></u>	<u><u>1.390.783</u></u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>49</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

### Fiscale eenheid - omzetbelasting

Stichting Lumens maakt deel uit van een fiscale eenheid voor de omzetbelasting en is uit dien hoofde hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld inzake omzetbelasting van de fiscale eenheid als geheel.

### Huurverplichtingen panden

Stichting Lumens huurt verschillende accommodaties van diverse verhuurders. Huurverplichtingen zijn aangegaan voor diverse looptijden. De huurverplichting is als volgt nader onder te verdelen:

- Totale verplichting looptijd korter dan één jaar: € 927.293
- Totale verplichting looptijd tussen één en vijf jaar: € 1.167.027
- Totale verplichting looptijd langer dan vijf jaar: € 0

### Leaseverplichtingen

Stichting Lumens huurt een auto, kopieerapparaten en printers van derden. De huurverplichting is als volgt nader onder te verdelen:

- Totale verplichting looptijd korter dan één jaar: € 31.302
- Totale verplichting looptijd tussen één en vijf jaar: € 26.846
- Totale verplichting looptijd langer dan vijf jaar: € 0

### ICT beheer en helpdesk ondersteuning

Stichting Lumens heeft een contract afgesloten voor ICT beheer en helpdesk ondersteuning. De afnameverplichting is als volgt nader onder te verdelen:

- Totale verplichting looptijd korter dan één jaar: € 123.311
- Totale verplichting looptijd tussen één en vijf jaar: € 0
- Totale verplichting looptijd langer dan vijf jaar: € 0

### Overige verplichtingen

Stichting Lumens heeft meerjarige contracten afgesloten op het gebied van pay-rolling, schoonmaak, telefonie en energie. De verplichting is als volgt nader onder te verdelen:

- Totale verplichting looptijd korter dan één jaar: € 435.355
- Totale verplichting looptijd tussen één en vijf jaar: € 130.514
- Totale verplichting looptijd langer dan vijf jaar: € 0

### Bankgaranties

Ten behoeve van derden zijn bankgaranties verstrekt ter hoogte van € 36.563. De verstrekte bankgaranties hebben betrekking op de huur van panden.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>50</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026

**TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2025**

**OPBRENGSTEN**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
<b>12. Baten</b>		
Omzet subsidie	22.847.797	21.764.101
Omzet scholen	414.565	438.240
Omzet fondsen	18.055	11.830
Omzet samenwerking	<u>185.334</u>	<u>223.315</u>
	<u>23.465.751</u>	<u>22.437.486</u>

**Onzekerheden opbrengstverantwoording**

Er is sprake van een onzekerheid met betrekking tot de definitieve vaststelling van subsidies. De subsidies worden definitief vastgesteld door gemeente na ontvangst van de jaarverantwoording. Daarom kan niet uitgesloten worden dat de verwerkte bedragen in de jaarrekening bij de definitieve subsidievaststelling nog substantieel bijgesteld worden als gevolg van materiële nacontroles door gemeenten op de gedeclareerde subsidies. Deze bijstellingen zullen dan in het resultaat van het boekjaar verwerkt worden, waarin de bijstelling voldoende aannemelijk wordt.

Lumens verwacht uit hoofde van genoemde nacontroles en de subsidievaststellingen geen noemenswaardige correcties op de verantwoorde opbrengsten.

**13. Overige opbrengsten**

Horeca omzet	772.928	725.672
Deelnemersbijdragen activiteiten	278.602	208.394
Verhuuropbrengsten	1.138.881	959.491
Programmering	<u>151.120</u>	<u>175.433</u>
	<u>2.341.531</u>	<u>2.068.990</u>

**14. Overige baten**

Baten voorgaande jaren	232.655	190.149
Overige baten	<u>149.142</u>	<u>117.544</u>
	<u>381.797</u>	<u>307.693</u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>51</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**KOSTEN**

**15. Personeelskosten**

	2025	2024
	€	€
Lonen en salarissen	13.490.463	12.614.721
Pensioenlasten	1.278.205	1.186.391
Sociale lasten	2.625.997	2.336.911
Overige personeelskosten	2.430.134	3.045.503
	<u>19.824.799</u>	<u>19.183.526</u>
<i>Lonen en salarissen</i>		
Bruto lonen	11.522.465	10.762.236
Individueel keuzebudget	1.967.998	1.852.485
	<u>13.490.463</u>	<u>12.614.721</u>

**Personeelsleden**

Bij de stichting zijn in 2025 gemiddeld 213 FTE in dienst (2024: 208 FTE).

Pensioenlasten	<u>1.278.205</u>	<u>1.186.391</u>
Sociale lasten	<u>2.625.997</u>	<u>2.336.911</u>
<i>Overige personeelskosten</i>		
Personeel niet in loondienst	1.095.670	1.891.214
Kosten stagiaires en vrijwilligers	128.049	90.684
Reiskostenvergoeding	194.493	185.781
Arbokosten	73.360	69.070
Scholing & deskundigheidsbevordering	151.782	164.522
Kosten werving en selectie	46.766	98.126
Dotatie personele voorzieningen	595.568	402.677
Overige personeelskosten	144.446	143.429
	<u>2.430.134</u>	<u>3.045.503</u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN <sup>52</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

### Opheffing handhavingsmoratorium Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA)

Per 1 januari 2025 is het handhavingsmoratorium met betrekking tot de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA) opgeheven. Dit betekent dat de Belastingdienst vanaf dat moment weer handhavend kan optreden bij de inzet van zzp'ers die feitelijk kwalificeren als medewerker, dan wel waarbij sprake is van schijnzelfstandigheid.

Voor ingehuurd zzp'ers waarbij achteraf wordt vastgesteld dat sprake is van een dienstbetrekking, bestaat het risico van naheffing van loonheffingen en (pensioen)premies over eerdere jaren. Daarnaast kan sprake zijn van naheffingen en boetes indien wordt geoordeeld dat sprake is van kwade opzet of indien onvoldoende maatregelen zijn getroffen om situaties van schijnzelfstandigheid te voorkomen.

Om deze risico's te beheersen heeft Lumens in 2025 de volgende maatregelen getroffen:

- er is een beslis- en afwegingskader ontwikkeld voor de inzet van zzp'ers in lijn met de Wet DBA;
- er wordt gewerkt met modelovereenkomsten die zijn gebaseerd op richtlijnen van de Belastingdienst;
- voorafgaand aan iedere opdracht wordt getoetst of de overeenkomst voldoet aan de DBA-criteria;
- periodiek vindt een herbeoordeling plaats of de feitelijke uitvoering van de opdracht nog aansluit bij de contractuele afspraken.

Op basis van de huidige inzichten is nog niet vast te stellen of naheffingen en/of boetes aan de orde zullen zijn. De organisatie blijft de ontwikkelingen rondom de Wet DBA en de toepassing daarvan door de Belastingdienst actief volgen.

#### 16. Afschrijvingen

	2025	2024
	€	€
Gebouwen	87.891	92.988
Inventaris en apparatuur	65.122	71.848
Automatisering	38.065	81.795
Vervoermiddelen	2.864	2.864
	<u>193.942</u>	<u>249.495</u>

#### 17. Overige bedrijfskosten

	2025	2024
	€	€
Huisvestingskosten	2.119.645	2.087.967
Kantoorkosten	1.388.490	1.458.457
Activiteitenkosten	1.931.933	1.577.978
Algemene kosten	546.768	391.966
	<u>5.986.836</u>	<u>5.516.368</u>

#### *Huisvestingskosten*

Huurkosten	974.497	888.764
Schoonmaakkosten	370.295	347.885
Gas, water en elektra	448.819	522.198
Onderhoudskosten	147.884	165.946
Klein inventaris	54.125	47.812
Belastingen en heffingen	51.508	52.545
Verzekeringen	-	-
Beveiligingskosten	45.676	34.431
Overige huisvestingslasten	26.841	28.386
	<u>2.119.645</u>	<u>2.087.967</u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>53</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
<i>Kantoorkosten</i>		
Kantoorbenodigdheden	10.425	8.953
Drukwerk	161.980	110.095
Automatiseringskosten	978.178	1.126.520
Contributies en abonnementen	130.276	107.638
Porti	6.690	9.155
Telefoonkosten	<u>100.941</u>	<u>96.096</u>
	<u>1.388.490</u>	<u>1.458.457</u>
<i>Activiteitenkosten</i>		
Activiteitenkosten projecten	1.689.025	1.328.710
Inkoop restaurant en horeca	<u>242.908</u>	<u>249.268</u>
	<u>1.931.933</u>	<u>1.577.978</u>
<i>Algemene kosten</i>		
Accountantskosten	57.200	61.719
Advieskosten	264.185	133.834
Juridische kosten	10.726	8.571
Kosten kwaliteit	8.609	13.197
Verzekeringen	37.953	48.889
Dotatie voorziening incurante vorderingen	1.751-	183-
Representatiekosten	1.059	2.611
Reis- en verblijfkosten	5.011	12.044
Advertentiekosten	-	-
Lasten voorgaande jaren	121.087	87.828
Overige algemene kosten	<u>42.689</u>	<u>23.456</u>
	<u>546.768</u>	<u>391.966</u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>54</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**18. Financiële baten en lasten**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
<i>Financiële baten en lasten</i>		
Rente en kosten bank	16.121-	11.828-
Overige financiële baten en lasten	<u>76.402</u>	<u>59.063</u>
	<u><u>60.281</u></u>	<u><u>47.235</u></u>

**19. Resultaat Overige effecten**

Breedband Regio Eindhoven B.V.	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u><u>-</u></u>	<u><u>-</u></u>

**20. Belasting resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Vennootschapsbelasting boekjaar	<u>9.575-</u>	<u>3.902</u>
	<u><u>9.575-</u></u>	<u><u>3.902</u></u>

**21. Honoraria accountant**

De honoraria van de accountant over 2025 zijn als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Controle van de jaarrekening	57.200	55.000
Overige controlewerkzaamheden	6.050	6.867
Niet-controlediensten	<u>-</u>	<u>4.692</u>
	<u><u>63.250</u></u>	<u><u>66.559</u></u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>55</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

### Wet Normering Topinkomens - bezoldiging topfunctionarissen

De bezoldiging van de functionarissen die over 2025 in het kader van de Wet Normering Topinkomens verantwoord worden is als volgt:

#### Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

	J.A.M. Vonk
Functie (functienaam)	Bestuurder
In dienst vanaf	1-1-2025
In dienst tot en met	31-12-2025
Dienstbetrekking?	Ja
Deeltijdpercentage	100,000%
- Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	149.940
- Beloningen betaalbaar op termijn	16.235
	<hr/>
Subtotaal	166.175
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	246.000
	<hr/>
<b>Totale bezoldiging 2025</b>	<b>166.175</b>
	<hr/> <hr/>

#### Gegevens 2024

J.A.M. Vonk

#### Functiegegevens

In dienst vanaf	1-1-2024
In dienst tot en met	31-12-2024
Dienstbetrekking?	Ja
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in FTE)	100,000%

#### Bezoldiging

- Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	133.488
- Beloningen betaalbaar op termijn	15.237
	<hr/>
Subtotaal	148.725
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	233.000
	<hr/>
<b>Totale bezoldiging 2024</b>	<b>148.725</b>
	<hr/> <hr/>

De WNT-norm voor 2025 bedraagt € 246.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de Raad van Bestuur.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>56</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

*Toezichthoudende topfunctionarissen*

Naam	J. Verbugt	E.A.H.M. Linders	A.E. Denissen
Funcienaam	Voorzitter RvT	Vice-voorzitter	Lid RvT
In dienst vanaf	1-1-2025	1-1-2025	1-1-2025
In dienst tot en met	31-12-2025	31-12-2025	31-12-2025

**Bezoldiging (\*)**

Totale bezoldiging	20.040	16.700	13.360
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	36.900	24.600	24.600

**Gegevens 2024**

In dienst vanaf		1-1-2024	1-1-2024
In dienst tot en met		31-12-2024	31-12-2024

Totale bezoldiging		9.000	7.200
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		23.300	23.300

Naam	B.G.J.T.M. Martens	P.M.R. Schuurmans
Funcatiegegevens	Lid RvT	Lid RvT
In dienst vanaf	1-1-2025	1-1-2025
In dienst tot en met	31-12-2025	31-12-2025

**Bezoldiging**

Totale bezoldiging	13.360	13.360
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	24.600	24.600

**Gegevens 2024**

In dienst vanaf	1-1-2024	1-1-2024
In dienst tot en met	31-12-2024	31-12-2024

Totale bezoldiging	7.200	7.200
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	23.300	23.300

Het bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de Raad van Toezicht bedraagt € 36.900 en voor de overige leden van de Raad van Toezicht € 24.600. Deze maxima worden niet overschreden.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>57</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026

**ENKELVOUDIGE  
JAARREKENING**

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>58</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2025**

(na verwerking van het resultaat)

**ACTIVA**

in euro's

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
<b>Materiële vaste activa</b>		
Gebouwen	1. 117.014	155.990
Inventaris en apparatuur	1. 38.361	63.555
Automatisering	1. 39.863	52.794
Vervoermiddelen	1. <u>16.740</u>	<u>19.604</u>
	211.978	291.943
<b>Financiële vaste activa</b>		
Deelneming in groepsmaatschappijen	2. 152.731	102.932
Overige effecten	2. <u>117.834</u>	<u>117.834</u>
	270.565	220.766
<b>Vlottende Activa</b>		
Handelsdebiteuren	3. 206.097	188.609
Vorderingen op groepsmaatschappijen	4. 242.745	257.826
Te vorderen subsidies	5. 343.621	412.721
Overige vorderingen en overlopende activa	6. <u>123.922</u>	<u>214.963</u>
	916.385	1.074.119
<b>Liquide Middelen</b>	7. 4.934.541	4.511.041
<b>TOTAAL ACTIVA</b>	<u><u>6.333.469</u></u>	<u><u>6.097.869</u></u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>59</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**PASSIVA**

in euro's

**31-12-2025**

**31-12-2024**

**Eigen vermogen**

Algemene reserve	<b>8.</b>	1.862.335	1.498.107
Egalisatiereserve	<b>8.</b>	-291.413	-161.393
Bestemmingsreserve	<b>8.</b>	-	-
		1.570.922	1.336.714

<b>Voorzieningen</b>	<b>9.</b>	791.492	502.459
----------------------	-----------	---------	---------

**Kortlopende schulden**

Crediteuren		518.912	507.668
Belastingen en premies sociale verzekeringen	<b>10.</b>	1.266.983	1.161.758
Vooruitontvangen subsidies	<b>11.</b>	636.421	1.249.410
Overige schulden en overlopende passiva	<b>12.</b>	1.548.739	1.339.860
		3.971.055	4.258.696

**TOTAAL PASSIVA**

6.333.469

6.097.869

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>60</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

---

**ENKELVOUDIGE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2025**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
<b>RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING VOOR BELASTINGEN</b>	184.409	-81.689
Resultaat deelneming	<b>13.</b> 49.799	2.394-
<b>RESULTAAT NA BELASTINGEN</b>	<u><u>234.208</u></u>	<u><u>84.083-</u></u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>61</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

## GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

### Transacties verbonden partijen

Stichting Lumens krijgt huisvestingskosten van een verbonden (en tevens groeps-) maatschappij doorbelast. De grondslag voor deze doorbelasting is gebaseerd op de verhouding tussen de doorbelaste kosten in de begroting en de daartegenover staande opbrengsten programmering.

In de realisatie worden het aldus verkregen doorbelastingspercentage omgeslagen over de daadwerkelijk gerealiseerde opbrengsten programmering.

### Financiële vaste activa

De deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de nettovermogenswaarde.

### Eigen Vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit kapitaal, bestemmingsreserves, bestemmingsfondsen en algemene en overige reserves. Voor een nadere specificatie hiervan wordt verwezen naar de desbetreffende toelichting.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>62</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Gebouwen	Inventaris / apparatuur	Automatisering	Vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€	€
<i>Stand per 1 januari</i>					
Aanschafwaarde	389.757	125.971	466.783	28.641	1.011.152
Cumulatieve afschrijvingen	<u>233.767</u>	<u>62.416</u>	<u>413.989</u>	<u>9.037</u>	<u>719.209</u>
Boekwaarde per 1 januari	155.990	63.555	52.794	19.604	291.943
<i>Mutaties in het boekjaar</i>					
Investeringen	-	-	25.134	-	25.134
Afschrijvingen	<u>38.976</u>	<u>25.194</u>	<u>38.065</u>	<u>2.864</u>	<u>105.099</u>
Totaal mutaties in het boekjaar	-38.976	-25.194	-12.931	-2.864	-79.965
<i>Stand per 31 december</i>					
Aanschafwaarde	302.967	-179.549	399.821	25.841	549.080
Cumulatieve afschrijvingen	<u>185.953</u>	<u>-217.910</u>	<u>359.958</u>	<u>9.101</u>	<u>337.102</u>
Boekwaarde per 31 december	<u>117.014</u>	<u>38.361</u>	<u>39.863</u>	<u>16.740</u>	<u>211.978</u>
De afschrijvingspercentages zijn als volgt:					
- Gebouwen			10,0%		
- Inventaris / apparatuur			20,0%		
- Automatisering			33,3%		
- Vervoer			20,0%		

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>63</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 25/03/2026

**2. Financiële vaste activa**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
<b>Deelneming in groepsmaatschappijen</b>		
Lumens Holding B.V.	152.731	102.932
	<u>152.731</u>	<u>102.932</u>

Het verloop van de deelnemingen in groepsmaatschappijen is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
<i>Lumens Holding B.V.</i>		
Stand per 1 januari	102.932	105.325
Resultaat deelneming	49.799	-2.393
Stand per 31 december	<u>152.731</u>	<u>102.932</u>
	€	€
<b>Overige effecten</b>	<u>117.834</u>	<u>117.834</u>

Het verloop van de overige effecten is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	117.834	117.834
Waardevermindering	-	-
Stand per 31 december	<u>117.834</u>	<u>117.834</u>

**Vlottende activa**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€

**3. Handelsdebiteuren**

Handelsdebiteuren	206.097	191.024
Af: voorziening dubieuze debiteuren	-	2.415-
	<u>206.097</u>	<u>188.609</u>

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>64</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**4. Vorderingen op groepsmaatschappijen**

Dynamo B.V.	138.595	144.065
Lumens Holding B.V.	104.150	113.761
	<u>242.745</u>	<u>257.826</u>
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€

*Dynamo B.V.*

Stand per 1 januari	144.065	111.461
Mutaties	5.470-	32.604
	138.595	144.065
Voorziening	-	-
Stand per 31 december	<u>138.595</u>	<u>144.065</u>

Over de vordering is in 2025 geen rente berekend (2024: 0,00%).

*Lumens Holding B.V.*

Stand per 1 januari	113.761	110.059
Mutaties	9.611-	3.702
Stand per 31 december	104.150	113.761
Voorziening	-	-
	<u>104.150</u>	<u>113.761</u>

Over de vordering is in 2025 geen rente berekend (2024: 0,00%).

<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
€	€

**5. Te vorderen subsidies**

Te vorderen subsidies	729.075	825.620
Voorziening projecten	385.454-	-412.899
	<u>343.621</u>	<u>412.721</u>
	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>65</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**6. Overige vorderingen en overlopende activa**

Nog te ontvangen bedragen	69.212	44.738
Te ontvangen bedragen UWV	-	74.577
Vooruitbetaalde bedragen	38.326	80.695
Waarborgsommen	16.134	16.334
Fietsenplan	250	1.381-
Omzetbelasting	-	-
	<u>123.922</u>	<u>214.963</u>

**7. Liquide middelen**

Bank	4.883.442	4.458.081
Kas	11.067	15.736
Kruisposten	40.032	37.224
	<u>4.934.541</u>	<u>4.511.041</u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>66</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**PASSIVA**

**EIGEN VERMOGEN**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
<b>8. Eigen vermogen</b>		
Algemene reserve	1.862.335	1.498.107
Bestemmingsfonds exploitatie Maatschappelijk Vastgoed	-291.413	-161.393
Bestemmingsreserve deskundigheidsbevordering	-	-
	<u>1.570.922</u>	<u>1.336.714</u>

Het verloop van de algemene reserve is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	1.498.107	1.502.239
Resultaatbestemming	<u>364.228</u>	<u>-4.132</u>
Stand per 31 december	<u>1.862.335</u>	<u>1.498.107</u>

*Bestemmingsfonds exploitaties Maatschappelijk Vastgoed*

Op grond van de geldende subsidievoorwaarden van de gemeente Eindhoven is een bestemmingsfonds exploitaties Maatschappelijk Vastgoed gevormd. Exploitatieoverschotten op de activiteit Maatschappelijk Vastgoed worden toegevoegd aan dit bestemmingsfonds, eventuele tekorten worden hieraan onttrokken. De maximale omvang van het bestemmingsfonds exploitaties Maatschappelijk Vastgoed is begrensd op maximaal 10% van de totale exploitatiekosten van de activiteit Maatschappelijk Vastgoed.

Het verloop van het bestemmingsfonds exploitaties Maatschappelijk Vastgoed is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	-161.393	-81.442
Resultaatbestemming	<u>-130.020</u>	<u>-79.951</u>
Stand per 31 december	<u>291.413-</u>	<u>161.393-</u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>67</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.

**VOORZIENINGEN**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
<b>9. Voorzieningen</b>		
Overige voorzieningen	<u>791.492</u>	<u>502.459</u>
	<u>791.492</u>	<u>502.459</u>

De overige voorzieningen zijn als volgt te specificeren:

Voorziening langdurig zieken	<u>791.492</u>	<u>502.459</u>
	<u>791.492</u>	<u>502.459</u>

Het verloop van de voorziening is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
<i>Voorziening langdurig zieken</i>		
Stand per 1 januari	502.459	354.802
Dotatie	692.810	484.818
Vrijval	97.242-	82.141-
Onttrekking	<u>306.535-</u>	<u>255.020-</u>
Stand per 31 december	<u>791.492</u>	<u>502.459</u>

**KORTLOPENDE SCHULDEN**

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>68</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.

**10. Belastingen en premies sociale verzekeringen**

Omzetbelasting	28.998	12.311
Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	1.032.181	759.411
Pensioenen	205.804	390.036
	<u>1.266.983</u>	<u>1.161.758</u>
	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€

**11. Vooruitontvangen subsidies**

Vooruitontvangen subsidies	<u>636.421</u>	<u>1.249.410</u>
----------------------------	----------------	------------------

De afname van de vooruitontvangen subsidies in 2025 (van € 1.249.410 naar € 636.421) wordt veroorzaakt doordat in 2024 een subsidie van het ministerie van OCW incidenteel eerder is ontvangen. Deze subsidie wordt normaliter pas in januari uitgekeerd. In 2025 heeft geen vervroegde ontvangst plaatsgevonden, waardoor het saldo per ultimo 2025 lager uitvalt.

**12. Overige schulden en overlopende passiva**

Reservering vakantiegeld en -dagen	1.002.638	839.016
Te betalen personeelskosten	368.914	318.671
Nog te ontvangen facturen	85.891	83.640
Vooruitontvangen bedragen	54.451	77.453
Te betalen accountantskosten	29.436	14.163
Overige	7.409	6.917
	<u>1.548.739</u>	<u>1.339.860</u>



**TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2025**

	2025	2024
	€	€
<b>13. Resultaat deelneming</b>		
Lumens Holding B.V.	49.799	-2.394
	<u>49.799</u>	<u>-2.394</u>

**Vaststelling en goedkeuring jaarrekening**

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening van Stichting Lumens. De jaarrekening 2025 is door de Raad van Bestuur vastgesteld op 25 maart 2026.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het goedkeuren van de jaarrekening. De jaarrekening 2025 is door de Raad van Toezicht goedgekeurd in de vergadering van 25 maart 2026.

**Resultaatbestemming 2025**

Na goedkeuring door de Raad van Toezicht is het resultaat over 2025 als volgt verdeeld:

	€
Toevoeging aan de algemene reserve	364.228
Onttrekking aan bestemmingsfonds exploitatie Maatschappelijk Vastgoed	<u>-130.020</u>
	<u>234.208</u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>70</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.

### Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening 2025 is door de Raad van Bestuur vastgesteld in de vergadering van 25 maart 2026.

Mevr. J.A.M. Vonk  
Raad van Bestuur

De jaarrekening 2025 is door de Raad van Toezicht goedgekeurd in de vergadering van 25 maart 2026.

Dhr. J. Verbugt  
Voorzitter Raad van Toezicht

Mevr. Dr. E.A.H.M. Linders  
Vice-voorzitter Raad van Toezicht

Mevr. A.E. Denissen MBA EMFC RC  
Lid Raad van Toezicht

Dhr. B.G.J.T.M. Martens  
Lid Raad van Toezicht

Dhr. P.M.R. Schuurmans  
Lid Raad van Toezicht

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>71</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

**OVERIGE GEGEVENS**

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>72</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**

## OVERIGE GEGEVENS

### Statutaire regeling resultaatbestemming

Er is geen statutaire regeling inzake de resultaatbestemming.

### Controleverklaring

De controleverklaring bij de jaarrekening 2025 is opgenomen op de volgende pagina.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN<sup>73</sup>



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **25/03/2026**.

Aan de raad van toezicht en de raad van bestuur van  
Stichting Lumens

## **Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

### Verklaring over de in het Jaarrapport 2025 opgenomen jaarrekening 2025

#### **Ons oordeel**

Wij hebben de in het jaarrapport 2025 opgenomen jaarrekening 2025 van Stichting Lumens te Eindhoven gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Lumens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2025;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Lumens zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### **Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd**

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

### **Verklaring over de in het Jaarrapport 2025 opgenomen andere informatie**

Het Jaarrapport 2025 omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de raad van toezicht;
- de overige gegevens;
- het overzicht van de financiële positie.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten van de Nederlandse Standaard 720 Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, alsmede voor het toevoegen van het verslag van de interne toezichthouder, in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is de raad van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude. Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Dordrecht,

Verstegen accountants en adviseurs B.V.,

drs. J.A. (Marco) Walhout RA